|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tevredenheid loopbaangesprek**  Beste medewerker,  Om de kwaliteit van onze loopbaangesprekken te meten, willen we graag jouw mening weten.  De resultaten helpen ons, de teamleiders, het gesprek te evalueren en indien nodig te verbeteren.  *Gelieve binnen de week na het loopbaangesprek de ingevulde enquête aan de personeelsdienst te bezorgen.*  Omcirkel het cijfer dat het meest aansluit bij jouw mening.   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | Klopt helemaal niet | Klopt niet | Klopt ongeveer | Klopt | Klopt helemaal |   **1. De voorbereiding**   1. Ik voelde mij op voorhand voldoende ‘gewapend’ om een zinvol loopbaangesprek te hebben.   1 – 2 – 3 – 4 – 5  **2. Het gesprek**   1. Ik ken de doelstellingen van het loopbaangesprek.   1 – 2 – 3 – 4 – 5   1. Het loopbaangesprek beantwoordt aan mijn verwachtingen.   1 – 2 – 3 – 4 – 5  Mijn verwachtingen waren:   1. Ik voelde mij op mijn gemak tijdens het loopbaangesprek.   1 – 2 – 3 – 4 – 5  **3. Na het gesprek:**   1. Dit gesprek heeft mij geholpen om mijn loopbaan verder te ontwikkelen.   1 – 2 – 3 – 4 – 5   1. Ik weet nu concreet welke stappen ik wil/moet zetten om mijn loopbaan verder vorm te geven.   1 – 2 – 3 – 4 – 5   1. Zou je het hebben van loopbaangesprekken aanraden aan anderen?   Ja / Nee  Waarom wel/niet? |