**POP GESPREK**

**Het persoonlijk ontwikkelingsplan (POP)**

Datum:......................................................................................................................................................

Medewerker:............................................................................................................................................

Leidinggevende:........................................................................................................................................

Organisatie/afdeling: ……………………………………………………………………………………………………………………………..

|  |
| --- |
| **ONTWIKKELINGSPUNT(EN)** |
| Waar wil je naar toe? Wat wil je bereiken? Wat zijn verbeterpunten?  |  |
| ACTIEPLAN |
| SPECIFIEK**Welke actie(s)** wil je hiertoe precies ondernemen?- Wie wordt er bij betrokken? - Waar of in welke situatie? - Welke ondersteuning (mensen/middelen) wordt hierbij voorzien? |  |
| MEETBAAR**Hoe** ga je zien dat het doel gerealiseerd is? |  |
| AANVAARDBAARWat zal dit **opbrengen** en voor wie (werknemer, collega’s, onderneming)? |  |
| REALISTISCHWelke **knelpunten** worden voorzien? |  |
| TIJDSGEBONDENWelke **termijn** wordt hiervoor voorzien? |  |