**POP GESPREK**

**Het persoonlijk ontwikkelingsplan (POP)**

Datum:......................................................................................................................................................

Medewerker:............................................................................................................................................

Leidinggevende:........................................................................................................................................

Organisatie/afdeling: ……………………………………………………………………………………………………………………………..

|  |  |
| --- | --- |
| **ONTWIKKELINGSPUNT(EN)** | |
| Waar wil je naar toe?  Wat wil je bereiken?  Wat zijn verbeterpunten? |  |
| ACTIEPLAN | |
| SPECIFIEK  **Welke actie(s)** wil je hiertoe precies ondernemen?  - Wie wordt er bij betrokken?  - Waar of in welke situatie?  - Welke ondersteuning (mensen/middelen) wordt hierbij voorzien? |  |
| MEETBAAR  **Hoe** ga je zien dat het doel gerealiseerd is? |  |
| AANVAARDBAAR  Wat zal dit **opbrengen** en voor wie (werknemer, collega’s, onderneming)? |  |
| REALISTISCH  Welke **knelpunten** worden voorzien? |  |
| TIJDSGEBONDEN  Welke **termijn** wordt hiervoor voorzien? |  |