

Vergrijzing in de social profit verhoogt druk op werkgevers

Brussel, 2 augustus 2017

Tegen 2020 zullen er 38.764 nieuwe medewerkers moeten gevonden worden in de Vlaamse social profit om de medewerkers te vervangen die tussen 2015 en 2020 op pensioen gaan. Dit is een bijkomende uitdaging bovenop de verwachte tewerkstellingsgroei in deze sectoren.

Vandaag is 31,1% van de medewerkers in de brede social profit ouder dan 50. In 2020 zal dit aandeel zelfs 31,4% zijn. De social profit kampt dus met een groter aandeel oudere medewerkers dan andere sectoren. Het gemiddelde op de Vlaamse arbeidsmarkt bedraagt 27,7%.

Verso berekende dat er tussen 2015 en 2020 38.764 nieuwe medewerkers zouden moeten instromen om nog maar de huidige dienstverlening op peil te houden. De afgelopen vijf jaar stroomden er echter slechts 21.582 jongeren in. Er zullen dus 17.182 extra nieuwe medewerkers gevonden moeten worden via andere kanalen.

Ann Gaublomme, directeur Verso: “Het is duidelijk dat we deze vervangingsvraag niet zullen kunnen opvangen met het aantrekken van jongeren alleen. Zij-instromers, mensen die op latere leeftijd een carrièreswitch maken, worden bijna even belangrijk als rekruteringskanaal.”

Contactpersoon: Tobias Lancsweert, communicatieverantwoordelijke – 0498/62 27 31



De Vereniging voor Social Profit Ondernemingen (Verso) is de intersectorale werkgeversorganisatie voor de socialprofitsector in Vlaanderen. Verso groepeerst zestien federaties, actief in de gezondheids- en welzijnssector, de socioculturele sector, het onderwijs en de sector van de aangepaste tewerkstelling.