

Meest kwaliteitsvolle jobs te vinden in de Vlaamse gezondheids- en welzijnssectoren. Maar hoelang nog?

Brussel, 28 januari 2017

Vandaag publiceert de Stichting Innovatie & Arbeid van de Serv de eerste resultaten van de Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2016. De resultaten van deze driejaarlijkse meting laten toe om voor de sectoren gezondheids- en welzijnzorg een aantal conclusies te trekken.

Ann Gaublomme, directeur Verso: “Het is nog steeds goed werken in de Vlaamse gezondheids- en welzijnssectoren. In geen enkele andere sector ervaren medewerkers het werk als meer kwaliteitsvol. Sinds 2013 lijken we echter terrein te verliezen. Als we effectief een werkbaarheidsgraad van 60% willen halen, zoals bepaald in Pact 2020, moeten we de dalende trend stoppen. Dit kan met een onderbouwd en integraal plan voor de social profit dat werkbaarheid, capaciteit en arbeidsmarktbeleid op elkaar afstemt. De onderhandelingen voor een nieuw Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profit, die onlangs opgestart zijn, kunnen hiervoor als hefboom dienen.”

Het is goed werken in de Vlaamse gezondheids- en welzijnssectoren

In 2016 heeft 54,4% van de medewerkers in de gezondheids- en welzijnssector werkbaar werk, tegenover 51% gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt. Geen enkele andere sector scoort hoger op vlak van werkbaarheid dan de gezondheids- en welzijnssectoren. Werkbaar werk betekent dat de medewerkers geen enkel probleem ervaren binnen de vier werkbaarheidsindicatoren (werkstress, motivatie en betrokkenheid, kansen op leren en ontwikkelen, evenwicht werk-gezin).

Voor drie van de vier indicatoren doet onze sector het beter dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt, voor werkstress zitten we op Vlaams niveau.

Ann Gaublomme, directeur Verso: “Werknemers in de gezondheids- en welzijnssectoren ervaren hun job meer dan gemiddeld als kwaliteitsvol. Ze zijn gemotiveerd en hebben meer leerkansen dan een gemiddelde Vlaamse werknemer. Deze sectoren blijven zich dus profileren als aantrekkelijke werkgevers.”

Werkbaarheid in Vlaamse gezondheids- en welzijnssectoren fors gedaald sinds 2013

Tussen 2004 en 2016 verslechterde de werkbaarheid in onze sectoren met -1,7 procentpunt, een sterkere daling dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt (-1,3 procentpunt). Deze terugval is bijna volledig toe te schrijven aan de daling van de werkbaarheidsgraad tussen 2013 en 2016 (-4,4 procentpunt), die meer uitgesproken was dan gemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt (-3,6 procentpunt). Deze sterke terugval is vooral te wijten aan een hogere werkstress.

Ook de sterke toename van de risicofactoren werkdruk (+8,3 procentpunt) en de emotionele belasting (+5,9 procentpunt) springen in het oog. In de voorgaande periode, tussen 2010 en 2013, daalde de werkdruk in de gezondheids- en welzijnssectoren nog aanzienlijk (-6,7 procentpunt).

Ann Gaublomme, directeur Verso: “Deze dalende trend is verontrustend: de social profit staat onder druk. De social profit is nochtans een sterke economische groeisector die potentieel biedt voor tewerkstellingskansen. Bovendien is ze voorwaardenscheppend voor de combinatie van werk en

gezin in een periode waarin iedereen langer moet werken. Wanneer de social profit verzwakt, heeft dit rechtstreekse impact op de kwaliteit van de dienstverlening én de economische groei. 28% van de nieuwe jobs van de afgelopen jaren werden gecreëerd in de sociale profit.”

Voor meer informatie over de werkbaarheidsmonitor, zie www.werkbaarwerk.be.

Contactpersoon: Tobias Lancsweert (communicatieverantwoordelijke) – 0498/622.731



De Vereniging voor Social Profit Ondernemingen (Verso) is de intersectorale werkgeversorganisatie voor de socialprofitsector in Vlaanderen. Verso groepeert zeventien federaties, actief in de gezondheids- en welzijnssector, de socioculturele sector, het onderwijs en de sector van de aangepaste tewerkstelling.