

Verso ondersteunt inclusief medewerkersbeleid in de social profit

“Checklist zet sociale ondernemingen op weg naar diversiteit”

Een onderzoek van Trendhuis naar gevoeligheden voor discriminatie, dat vandaag gepresenteerd werd, leert dat de Vlaming van zijn of haar werkgever verwacht dat die werk maakt van een diversiteitsbeleid. Een van de aanbevelingen is het opstellen van een nulmeting. Met haar Checklist Diversiteit biedt Verso daartoe een voldragen instrument. “De vragenlijst legt de sterktes en werkpunten bloot en koppelt er meteen tips op maat aan”, zegt directeur Ann Gaublomme.

Op vlak van diversiteit laten de socialprofitsectoren een gemengd rapport optekenen. Wat de tewerkstelling van mensen met een migratieachtergrond betreft, is er zeker nog verbetering mogelijk. Verso, de intersectorale werkgeversorganisatie voor de social profit, roept de sociale ondernemingen op om werk te maken van een diversiteitsbeleid en biedt daarvoor ook ondersteuning aan.

“Op onze website HRwijs.be kunnen sociale ondernemingen aan de hand van een checklist te weten komen hoe het gesteld is met hun diversiteitsbeleid”, stelt **Ann Gaublomme**. “De social profit telt veel vrouwen en ook wat 55-plussers betreft zitten we boven het Vlaams gemiddelde. Op andere vlakken tellen we duidelijk minder diversiteit. Met 11% nieuwe Belgen en buitenlanders op de werkvloer zitten we onder het gemiddelde op de Vlaamse arbeidsmarkt, dat ruim 14% bedraagt. Zeker in de social profit, met haar vele vacatures, mogen we daarom niet bij de pakken blijven zitten. Er worden vandaag al successen geboekt in onze sectoren, met inleefstages, mentorprogramma’s en beroepsgerichte opleidingen bij de VDAB of op de werkvloer. Wij roepen alle ondernemers in de social profit dan ook op om gebruik te maken van onze gratis online tool om het diversiteitsbeleid van hun organisatie in kaart te brengen. Deze checklist is te vinden op diversiteit.hrwijs.be. Verso biedt ook andere HR-tools, zoals een gids voor het tewerkstellen van vluchtelingen, op haar website www.hrwijs.be.”

Kinderdagverblijf Kind Jezus en Claartje

Een van de organisaties die al aan de slag ging met de gratis tool is kinderdagverblijf Kind Jezus en Claartje uit Turnhout. Zij waren bijzonder enthousiast over de tool:

“Wat vooral handig is aan de checklist, is dat je duidelijk ziet op welke domeinen van je HR-beleid je best het eerst inzet om diversiteit mogelijk te maken. Je krijgt namelijk scores op diversiteit op 8 domeinen. Dat maakte het voor ons wel makkelijk om te zien waar we best beginnen. De prioriteiten worden duidelijk, je ziet niet meer tegen een berg aan. En het geeft ook aan waarop je organisatie al goed scoort. Dat werkt dan weer motiverend. Met de tips in het eindrapport kun je ook concreet werken op de minder sterke punten”, aldus directeur **Wouter Tops**.

Ook meer ondersteuning nodig vanuit de overheid

Veel werkgevers in de social profit staan vandaag al open voor diversiteit op de werkvloer. Als werkgeversorganisatie doet Verso ook al heel wat inspanningen om werkgevers te sensibiliseren en tools aan te reiken. Maar ook de overheid kan meer doen om ondernemers te ondersteunen die een diversiteitsbeleid willen voeren:

- De **ondersteuning en sensibilisering van sociale ondernemingen** dient versterkt te worden. Deze regering kan incentives voorzien voor sociale ondernemingen met loopbaan- of diversiteitsplannen, kan begeleiding voorzien voor ondernemingen of werken op lange termijn door structurele ondersteuning te verkiezen boven tijdelijke projectmiddelen. Het is bijvoorbeeld bijzonder jammer dat middelen van het beleid gericht op evenredige arbeidsdeelname naar de **kmo-portefeuille** verschoven zijn, die voor de meeste socialprofitwerkgevers niet toegankelijk is.
- De werkgevers uit de social profit wijzen de leerlingbegeleiders in het **secundair onderwijs** ook op de grote verscheidenheid aan sectoren en functies in sociale ondernemingen: zowel voor hoog- als laaggeschoolden zijn er vacatures. Er zijn de typische zorg- en welzijnsberoepen, maar de social profit heeft ook veel logistieke, technische of ondersteunende functies. Jongeren, ook zij met een migratieachtergrond, dienen voldoende geïnformeerd te worden over dit breed scala aan mogelijkheden mét **jobzekerheid**. Door het organiseren van inleefstages om jongeren te laten kennismaken met de troeven van job in de social profit, dragen sociale ondernemers trouwens hun steentje vandaag al bij.

'Focus op inclusie': Mechelen, 27 februari 2018

Op 27 februari verwacht Verso meer dan 70 werkgevers uit de social profit op een studiedag in Mechelen rond het voeren van een diversiteitsbeleid. Er is een uitgebreid programma uitgewerkt op maat van sociale ondernemingen rond de uitwerking van een divers personeelsbeleid op alle niveaus van de organisatie, maar ook bijvoorbeeld rond het werken in een divers team en het ontwikkelen van een aanwervingsbeleid dat inzet op divers talent. Er staan ook speeches geprogrammeerd van Els Keytsman (Unia) en burgemeester Bart Somers (Open Vld). Thuiszorgorganisatie Familiehulp en De Touter vzw zorgen voor een getuigenis vanuit de praktijk.

Meer informatie: <http://hrwijs.be/focus-op-inclusie>

Over Verso



De Vereniging voor Social Profit Ondernemingen (Verso) is de intersectorale werkgeversorganisatie voor de socialprofitsector in Vlaanderen. Verso groepeert vijftien federaties, actief in de gezondheids- en welzijnssector, de socioculturele sector en de sector van de aangepaste tewerkstelling.

Vandaag zorgen 14.800 private en publieke vestigingen in de Vlaamse social profit voor 385.500 arbeidsplaatsen. Deze ondernemers zijn niet-winstgedreven, maar stellen zich ten dienste van mens en maatschappij. In de bijlage vindt u de laatste cijfers over de tewerkstelling van personen met een migratieachtergrond in de social profit.

www.verso-net.be

Contactpersoon: Tobias Lancsweert, communicatieverantwoordelijke – 0498/62 27 31