




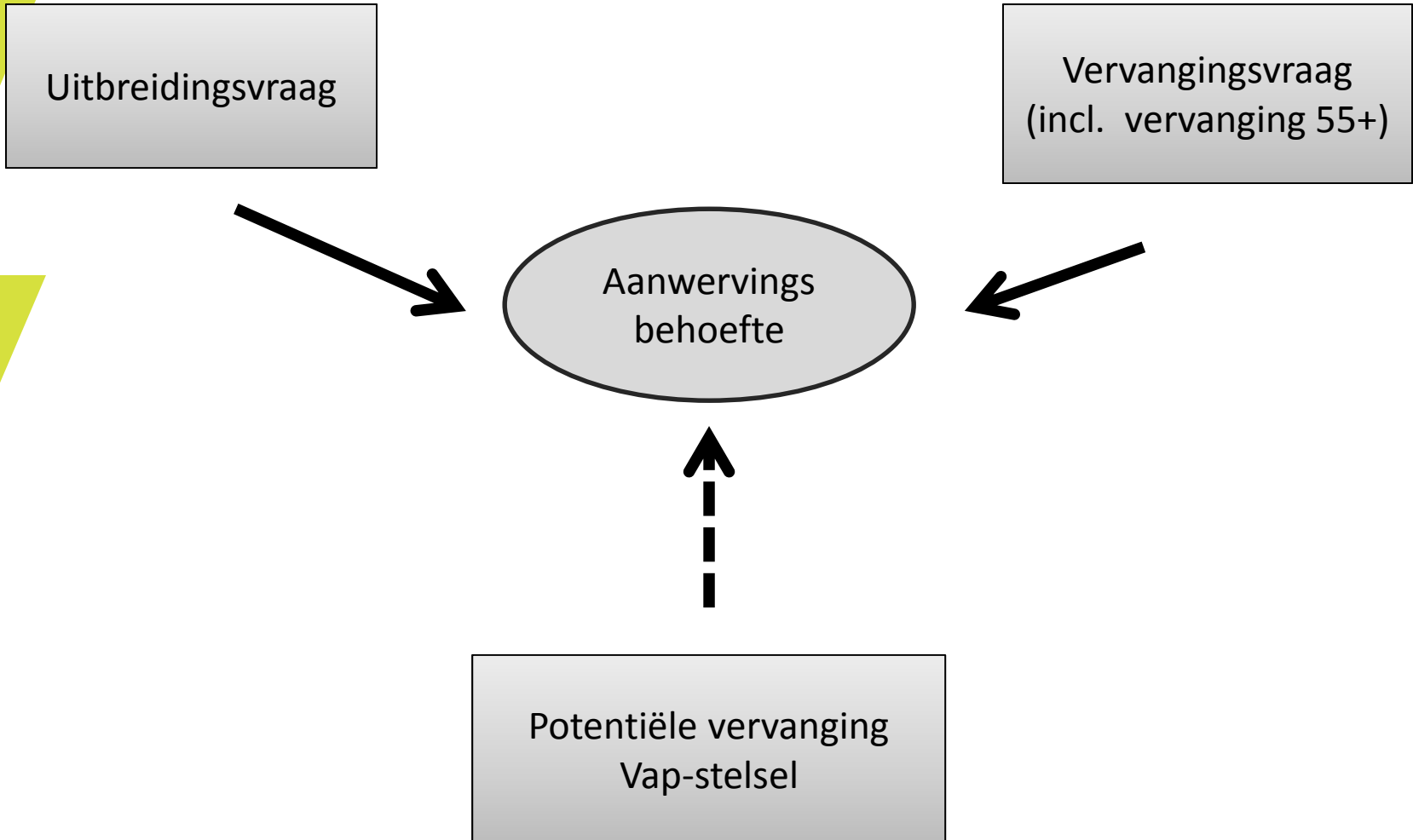
Talent gezocht  
voor de social  
profit 

---

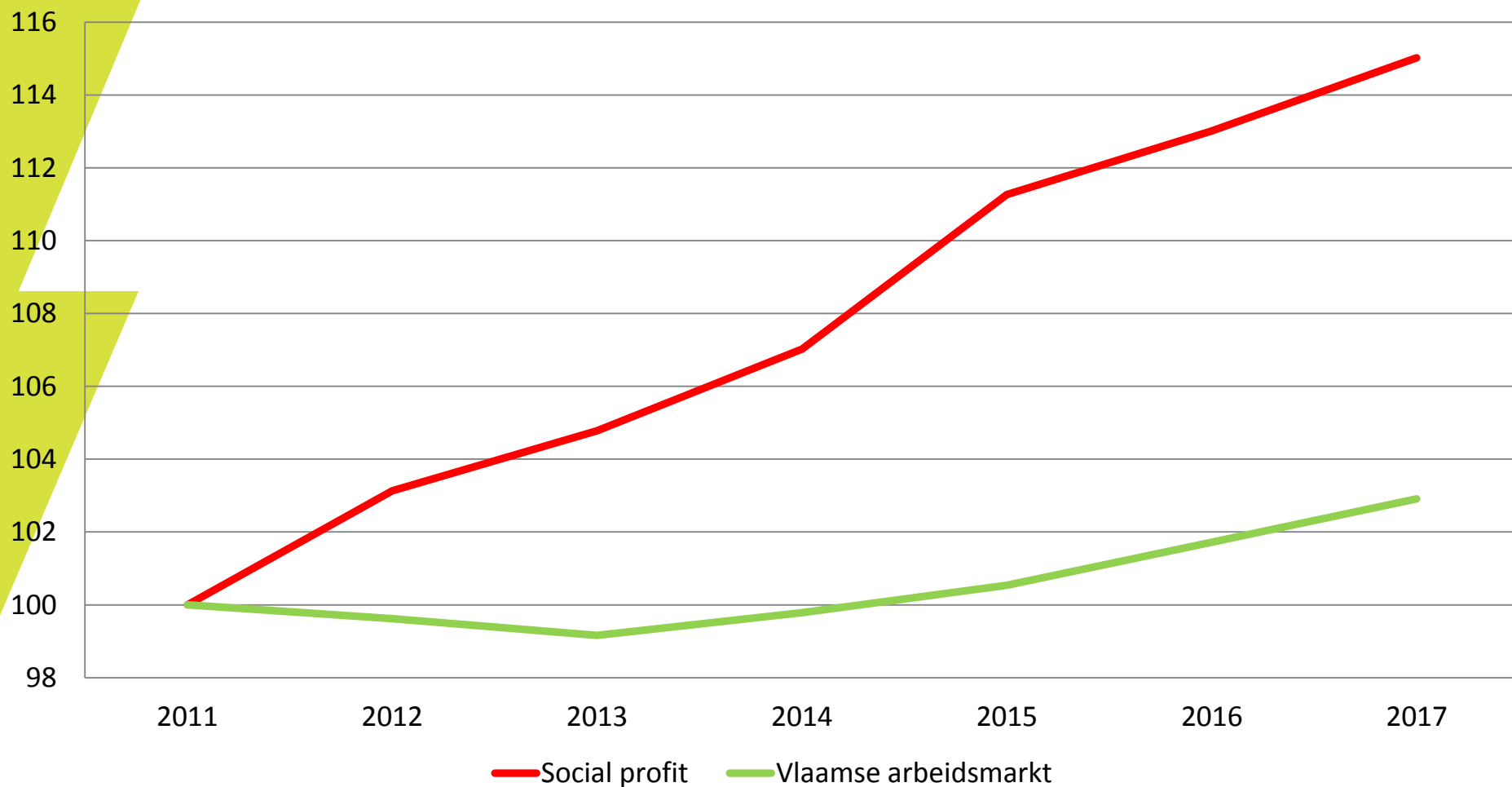
Een duobaan voor beleid en onderneming

- 
- 
- ⚡ Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?
  - ⚡ Welke antwoorden zijn er om de krapte in de social profit aan te pakken?

# Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?



# Geïndexeerde evolutie medewerkers, Vlaams Gewest, 2011-2017



# Uitbreidingsvraag 2016-2026

---

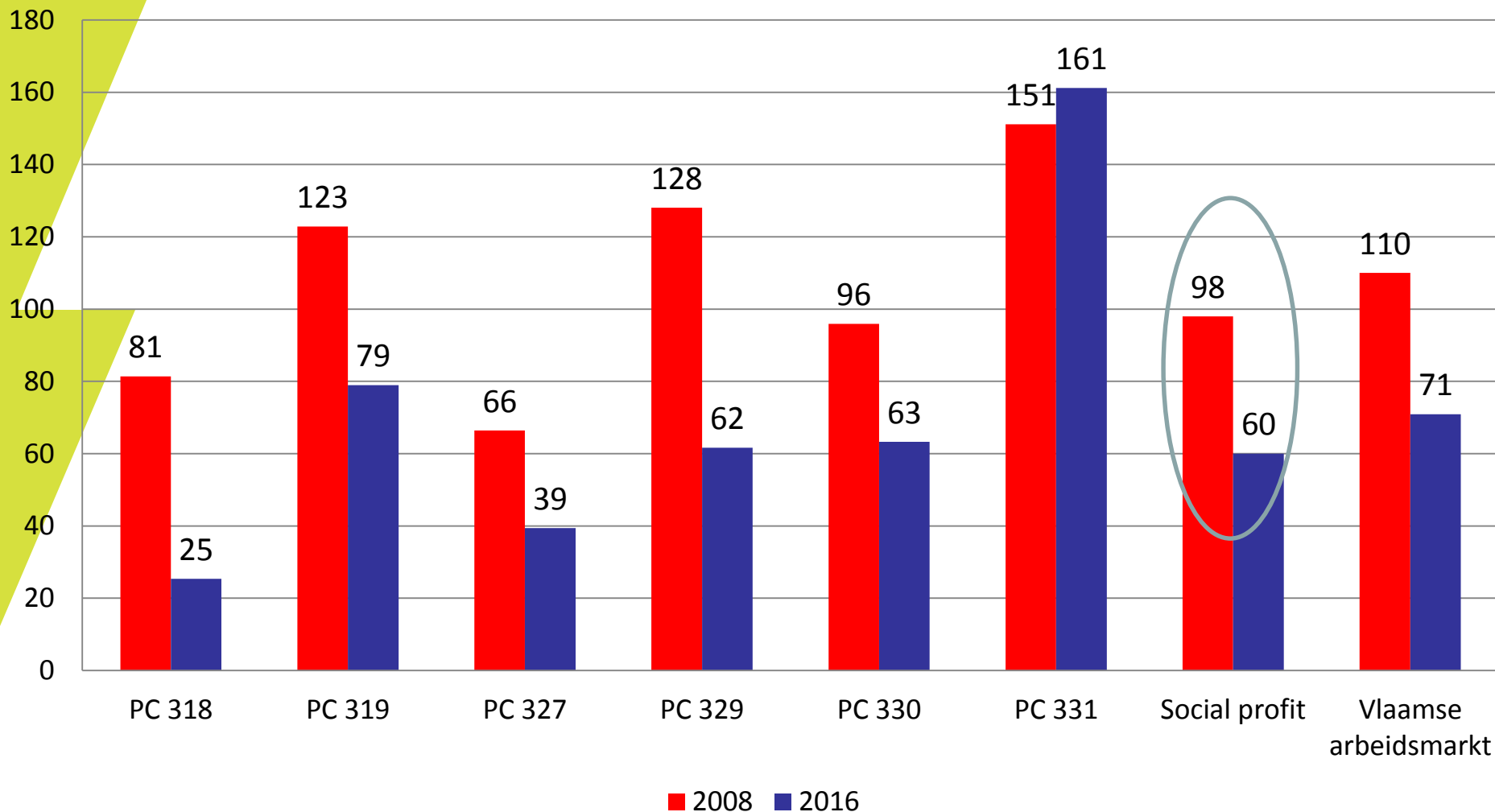
 + 86.900 medewerkers

 8.690 medewerkers op jaarbasis

 Bijna 1.500 medewerkers per jaar meer dan gemiddeld op jaarbasis tussen 2011-2016.

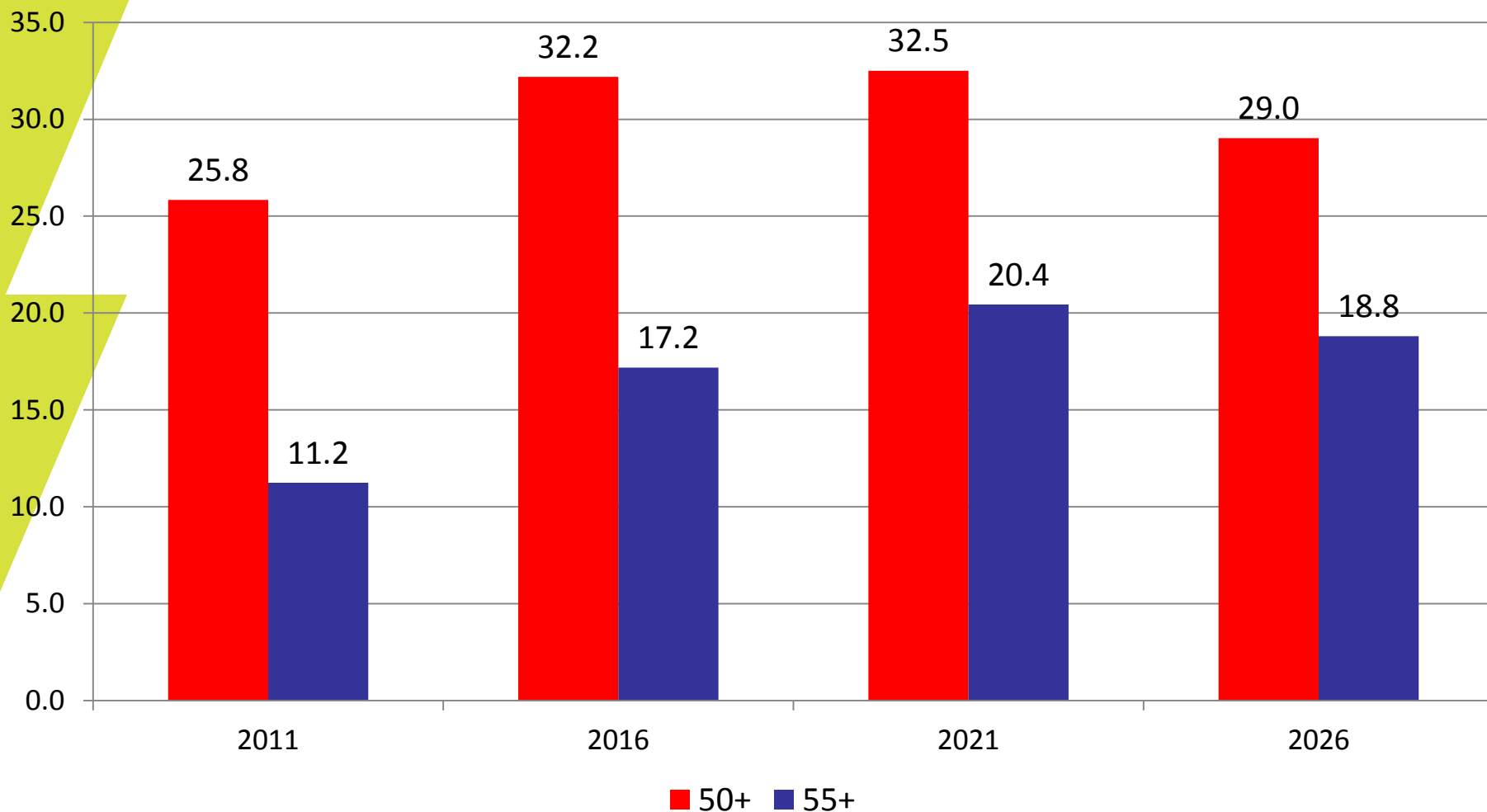


# Ratio “jongere” (< 30) en “oudere” (> 50) medewerkers naar paritair comité, Vlaams Gewest, 2008-2016





# Aandeel (%) vijftigplussers en vijfenvijftigplussers in de social profit, Vlaams Gewest, 2011-2026



# Vervangingsvraag 2016-2026

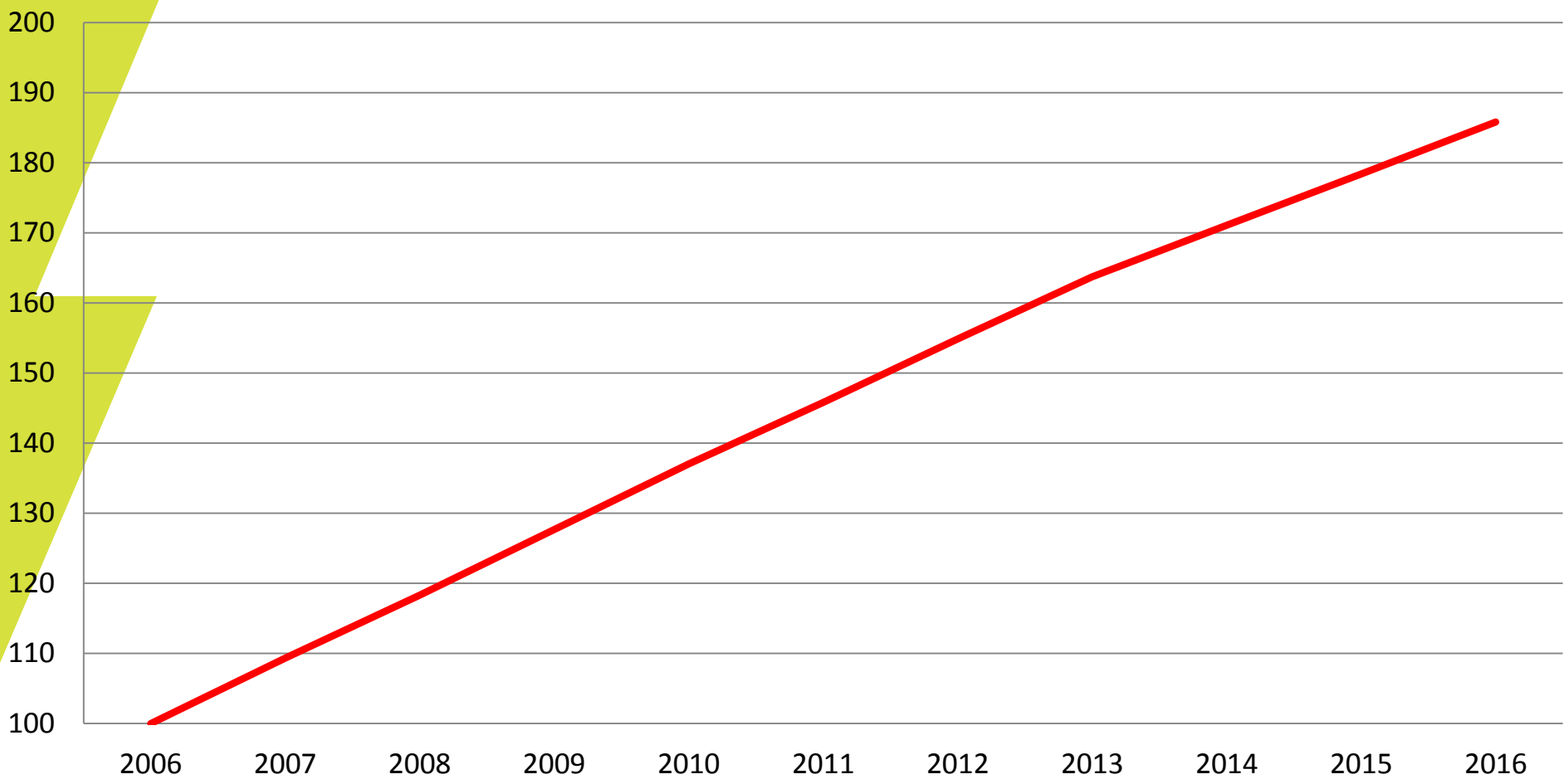
---

- 🌍 + 88.805 medewerkers 55-plus
- 🌍 8.880 medewerkers 55-plus op jaarbasis
- 🌍 Bijna 4.000 medewerkers per jaar meer dan gemiddeld op jaarbasis tussen 2011-2016 !!!!
- 🌍 Fractie van de totale vervangingsvraag : 37.300 medewerkers op jaarbasis

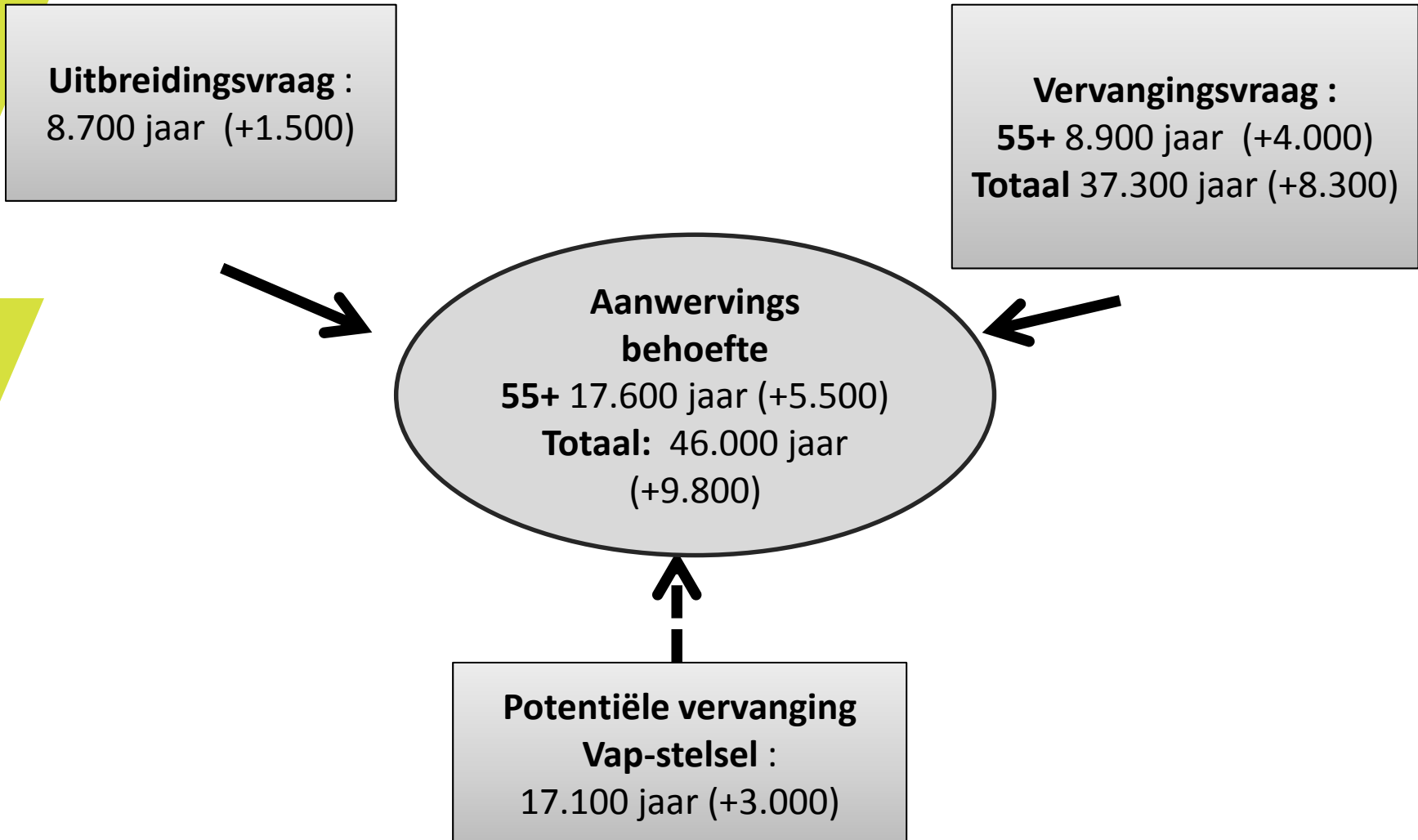





# Gëindexeerde evolutie (%) van het aan het aantal arbeidsvrijstellingsdagen (incl aanvullend verlof) social profit, Vlaams Gewest, 2006-2016



# Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?



- 
- ⚡ Deze groeiende aanwervingsbehoefte in de social profit speelt zich af in een context van een knelpunt –economie.
  - ⚡ In 2016 waren er in Vlaanderen voor elke vacature 7,1 werkzoekenden.
  - ⚡ In maart 2018 is dit zelfs nog maar 5,1 werkzoekende per vacature.
  - ⚡ Voor knelpuntberoepen nog lager : bv zorgkundige : 2,5 !!!

- 
- 
- ⚡ Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?
  - ⚡ Welke antwoorden zijn er om de krapte in de social profit aan te pakken?



**Antwoorden  
krapte**

**Klassieke  
antwoorden**

**Andere antwoorden**

**Verhoog  
instroom**

**Verlaag  
uitstroom**

**Opleidings- en  
competentiebeleid**

**Verhoog arbeids  
volume**

**Kies voor  
innovatie**

-Jongeren  
+Instroom  
onderwijs  
+Doorstroom  
onderwijs  
-Werkzoekenden  
-Kansengroepen  
-Zij-instroom  
-Intersectorale  
instroom

Oudere  
medewerkers aan  
de slag houden

Opleiding en  
vorming van eigen  
medewerkers en  
werkzoekenden

Opplussen  
deeltijd arbeid

Technologie/  
digitalisering

Medewerkers  
beleid o.b.v.  
loopbaandenken

Herdenk vap-  
stelsel

Arbeids  
organisatie

Arbeids  
migratie

Werkbaar  
werk

Dienstverlenings  
processen



***Verso***

VERENIGING VOOR SOCIAL PROFIT ONDERNEMINGEN

**Bedankt**

**[www.verso-net.be](http://www.verso-net.be)**