

46.000 nieuwe mensen per jaar nodig in social profit, stelt Verso-rapport

“Zonder globaal actieplan komt de dienstverlening in gevaar”

Brussel, 16 mei 2018

Om de dienstverlening te garanderen, zijn in de social profit het komende decennium jaarlijks 46.000 nieuwe medewerkers nodig. Dat blijkt uit het Verso-rapport *Talent gezocht voor de social profit. Een duobaan voor beleid en onderneming*. “Om genoeg mensen te vinden moeten we een meersporenbeleid voeren. Alle beleidsniveaus moeten samenwerken. Er is nood aan een globaal actieplan”, stelt Verso-directeur Ann Gaublomme. In dat actieplan ziet Verso 10 prioriteiten.

Met cijfers toont het Verso-rapport aan hoe dringend de social profit extra medewerkers nodig heeft. De vergrijzing van de bevolking doet de zorgvraag stijgen, tegelijk is er door een stedelijke vergroening meer nood aan kinderopvang. Ook de gezinsverdunding, burn-outs en superdiversiteit verhogen de **vraag naar dienstverlening**.

Tegelijk vergrijst het personeelsbestand in de social profit. In 2008 stonden er tegenover 100 oudere werknemers (50+) 98 jonge medewerkers, in 2016 is dat aantal gezakt naar amper 60. De **vervangingsvraag** stijgt dus ook.

Tellen we de vervangingen mee van personeel dat tijdens de loopbaan de social profit verlaat, dan komen we voor het komend decennium op een **indrukwekkend cijfer van 46.000 nieuwe medewerkers** die **elk jaar** zullen moeten gevonden worden. Dat zijn er **telkens 10.000 meer dan in de afgelopen vijf jaar** (+28%).

Grote nood vereist een globaal plan

“Alle lichten staan tegelijk op rood. Dit betekent dat je moet inzetten op alle sporen tegelijk en daarvoor heb je de samenwerking nodig van verschillende beleidsdomeinen”, stelt Ann Gaublomme. “De minister van Werk heeft een rol te spelen, bijvoorbeeld voor maatregelen om kansengroepen aan te trekken, voor ingroeibanen voor laaggeschoolden en voor de juiste financiële stimuli, bijvoorbeeld voor innovatie (*zie 10 prioriteiten*). De minister van Welzijn hoort onder meer verder in te zetten op sensibiliseringscampagnes, de minister van Onderwijs zou de toeleiding van 14-15-jarigen naar de social profit kunnen faciliteren. Maar bovenal: **al deze ministers moeten samen een globaal plan uitwerken**, zodat de maatregelen perfect op elkaar worden afgestemd. Er worden afzonderlijk al veel inspanningen gedaan, maar het beleid is te versnipperd. Er wordt door deze regering massaal ingezet op capaciteit: bedden, erkenningen, infrastructuur en dat is nodig. Maar dat is niet voldoende: er moeten ook mensen tegenover staan.”

Inertie wegwerken

Zo'n globaal plan is nodig om alle acties op elkaar af te stemmen en een langetermijnvisie uit te werken. Het is belangrijk dat we daarbij ook de bestaande inconsequenties in het beleid wegwerken.

Ann Gaublomme verduidelijkt: “De enveloppefinanciering die we kennen in verschillende sectoren houdt geen rekening met het personeelsbestand dat vergrijst en dus duurder wordt. Bovendien is de doelgroepkorting voor oudere werknemers niet in heel de social profit van toepassing. Dat betekent dat onze sector, met een bovengemiddeld aandeel oudere werknemers, nadeel ondervindt ten opzichte van andere sectoren. Meer afstemming zou het welzijnsbeleid én het sociaal-economisch beleid kunnen versterken doordat de werkzaamheidsgraad bij 50-plussers zou stijgen.”

10 prioriteiten

Verso ziet 10 prioriteiten voor het beleid die deel moeten uitmaken van zo'n globaal plan.

1. Versterk de **sensibiliseringscampagnes** van de overheid voor een positieve beeldvorming van de social profit, waarbij aandacht is voor meer generieke beroepen en de heterogeniteit van de social profit.
2. Verruim het toepassingsgebied van de **RSZ-doelgroepvermindering voor mentoren**.
3. Stel het toepassingsgebied van de **RSZ-doelgroepkorting oudere werknemers** gelijk voor alle werkgevers uit de privésector, dus ook voor alle ondernemingen in de social profit.
4. Schep, als sluitstuk van het werkervaringskader, **ingroeibanen** met maatschappelijke meerwaarde voor **laageschoolde werkzoekenden** in de social-profitsectoren.
5. Werk een onderbouwd en **breed gedragen EVC-beleid** uit met duidelijke, toegankelijke en eenvoudige procedures die gebaseerd zijn op gevalideerde testen (ervaringsbewijzen). Maak die testen aan op basis van beroepskwalificaties.
6. Richt een **werkbaarheidsfonds** op, waarin ondernemingen op een eenvoudige wijze steun kunnen aanvragen voor hun actieplannen werkbaar werk.
7. Maak middelen vrij voor meer kwalificerende **trajecten** die werknemers binnen de social profit **naar knelpuntberoepen** leiden.
8. Verhoog voor werkzoekenden het **aanbod aan opleidingen** in de social profit.
9. Ondersteun een **modern loopbaanbeleid**, met regelmatige loopbaangesprekken, en moedig deeltijds werkenden op basis van vrijwilligheid aan om hun aantal arbeidsuren op te voeren. Zorg hierbij voor flankerende maatregelen voor medewerkers en sociale ondernemingen.
10. Zet in op **innovatie** in de social profit. Dit kan door social-profitondernemingen toegang te verlenen tot het reguliere instrumentarium voor de ondersteuning van innovatie en ondernemerschap, in het bijzonder een equivalent van de KMO-groei­subsidie en de KMO-portefeuille.



De Vereniging voor Social Profit Ondernemingen (Verso) is de intersectorale werkgeversorganisatie voor de socialprofitsector in Vlaanderen. Verso groepeerd vijftien federaties, actief in de gezondheids- en welzijnssector, de socioculturele sector, het onderwijs en de sector van de aangepaste tewerkstelling.

Vandaag zorgen 14.800 private en publieke vestigingen in de Vlaamse social profit voor 385.500 arbeidsplaatsen. Deze ondernemers zijn niet-winstgedreven, maar stellen zich ten dienste van mens en maatschappij.

Perscontact:

Tobias Lancsweert, 0498/62 27 31 – tobias.lancsweert@verso-net.be