

## INHOUD

### VERSONIEUWS

- “Technische innovatie vraagt tijd, mensen en middelen” .....2  
 Social Profit Jaarboek 2010-2011 .....3

### SERV

- Vlaamse regering bespaart in de social profit ...4  
 “Lokale diensteneconomie kan nog groeien” .....4

### SECTORNIEUWS

- Hoe de zorgvrager ‘empoweren’? .....5  
 Vergrijzing enkel betaalbaar als we iedereen aan het werk krijgen .....5  
 Zorgvernieuwingsplatform Flanders’ Care .....6  
 Federale regering kiest sociaalakkoord-light ....7  
 Efficiëntiewinsten boeken in de ouderenzorg ....7  
 Tinten in de vergrijzing .....7  
 Vlaamse regering bespaart op sociaal kapitaal .8  
 “Stigma op psychische problemen moet weg” ....8  
 Vlaamse lonen vergeleken .....9  
 Tweepersoonskamer goedkoper, kamer voor een duurder .....9  
 Crisis tast sociaal weefsel niet aan .....10  
 Aanmoedigingspremie ook online .....10  
 KAJ ‘Jeugdwelzijnswerk van het Jaar’ .....10

### EUROPA

- “Dringend voorbereiden op Europese regels” ...11  
 Presentaties infosessies online .....11

### JOBKANAAL

- Jobkanaalprijs Diversiteit 2011 .....12  
 Ontvangt u ook een onverwacht talent?.....12

- AANKONDIGINGEN .....12

- WAARVAN AKTE... .....14

## EDITORIAAL

### GELOOF

Meer en meer wordt het toekomstbeeld van de vergrijzing duidelijk in zijn effecten en uitdagingen op zoveel essentiële uitzichten van onze samenleving. De thema’s zijn gekend en voldoende becijferd: de vergrijzing en de arbeidsmarkteffecten, de vergrijzing en de pensioenproblematiek, de verkleuring van de vergrijzing, de vergrijzing en de ouderenzorg. Verschillende bijdragen in deze Direct brengen een greep uit actualiteitsbijdragen die raken aan deze problematiek.

De verwachtingen ten aanzien van de overheid zijn terecht groot. Het besef groeit dat deze problemen van de toekomst vandaag te weinig aandacht krijgen. Alleen een duidelijke toekomstgerichte koers kan de onrust wegnemen en verzekeren dat een zorgzame samenleving voor jong en oud ook in de toekomst kan worden gewaarborgd.

Het is alvast bemoedigend dat middenveldorganisaties deze handschoen mee opnemen. Een mooi voorbeeld hiervan was het congres van Zorgnet Vlaanderen over de ouderenzorg dat een route uittekende met zicht op 2021. Het beperkte zich niet tot een terechte oproep voor een masterplan, maar zorgde vanuit een breed draagvlak zelf voor heel wat bouwstenen voor een nieuwe navigatie voor een toekomstbestendige zorg. Opvallend hierbij: de eigen verantwoordelijkheid van de zorgondernemers wordt niet uit de weg gegaan. De zorgaanbieders worden opgeroepen om creatief en innovatief de uitdagingen van de vergrijzing aan te gaan om een afgestemde zorg met de ouderen te realiseren. Ook opvallend: de positieve toon vanuit een geloof in de kracht van mensen en in duurzaam sociaal ondernemerschap.

## VERENIGING VOOR SOCIAL PROFIT ONDERNEMINGEN

Verantwoordelijke uitgever: Bruno Aerts

Coördinatie redactie: Tobias Lancsweert

Kolonel Bourgstraat 122/4 - 1140 Brussel

Tel. 02/739 10 71 | Fax 02/736 75 06

info@verso-net.be | www.verso-net.be

## VERSONIEUWS

### “TECHNISCHE INNOVATIE VRAAGT TIJD, MENSEN EN MIDDELEN”

Op de Verso-studienammidag van 17 november stonden we ook nog even stil bij het innovatieproject van Verso in het kader van Vlaanderen in Actie. We bogen ons over de vraag welk vervolg aan dit project moet gegeven worden. Over innovatie in de social profit hadden we een gesprek met ervaringsdeskundige Jan Dekelver. Deze ‘sociaal ingenieur’ ontving in 2009 de Senior Cera Award voor zijn pioniersrol in het dichten van de kloof tussen technologie en de sociale sector. Een van zijn meest gekende wapenfeiten is de vzw WAI-NOT, die aangepaste websites maakt voor mensen met een verstandelijke beperking. In het verlengde daarvan is hij momenteel ook de trekker van Incluso, een Europees onderzoeksproject dat kansarme jongeren wil bereiken door middel van socialenetwerksites.

**Verso - Ik kan me voorstellen dat de samenwerking tussen ingenieurs en socialprofitondernemers niet altijd van een leien dakje loopt. Welke drempels komt u tegen in socialprofitorganisaties die starten met technische projecten?**

**Jan Dekelver -** Ten eerste is er vaak sprake van een psychologische weerstand. Mensen die voor een sociale opleiding kiezen doen dat soms ook omdat ze weggelopen zijn van alles wat met techniek te maken heeft. Bovendien zijn organisaties er zich vaak onvoldoende van bewust dat het inzetten van ICT tijd, middelen en mensen kost. We zien dat je heel wat tijd moet steken in overleg: uitleggen wat je wil bereiken en zoeken naar methodieken om te versterken wat al bestaat brengt meer op dan als techniek binnenwalsen en zeggen dat je het allemaal zult oplossen. Dat overleg vraagt mensen en middelen. In een sector die financieel onder druk staat is dat niet evident.

**Maar er is dus wel een vertaalslag nodig?**

Dat denk ik zeker. Heel wat van die technologische middelen zijn initieel niet ontwikkeld voor de sociale sector. Bijvoorbeeld facebook is niet gemaakt om onlinebegeleiding op te zetten, maar het wordt daar soms wel voor gebruikt en dan gaat het fout. Als we vanuit de noden van de sociale sector vertrekken kunnen we misschien komen tot andere uitvoeringen die een meerwaarde hebben in de sector.

**U wil nu ook sociaal ingenieurs opleiden die de socialprofitsector kennen en innovatieprocessen kunnen begeleiden. Kunt u voor ons**

**al een tipje van de sluier lichten?**

Via de hogeschool begeleid ik vaak ingenieursstudenten die in het kader van de Cera Award de kans krijgen een project te leiden in een socialprofitorganisatie. Mijn ervaring is dat de technische achtergronden van die ingenieursstudenten niet meteen renderen in een socialprofitorganisatie. De studenten spenderen de helft van hun tijd in het zich inwerken in de socialprofitonderneming, wat een andere omgeving is dan een technische omgeving. Daarom willen we een Europees project opstarten rond sociaal ingenieurs waarbij we een postgraduaat willen aanbieden die ingenieurs laat kennismaken met de noden in de sector, met de manier waarop het werk daar georganiseerd wordt en ook met de technische hulpmiddelen die vandaag al voor die sector beschikbaar zijn. In een tweede luik willen we een praktische toepassing vinden in de sociale sector, een beetje zoals in de Cera Award gebeurt.



**U heeft zelf veel ervaring met het zoeken van fondsen voor innovatieve projecten in de social profit. Welke ondersteuning kunnen socialprofitorganisaties volgens u gebruiken?**

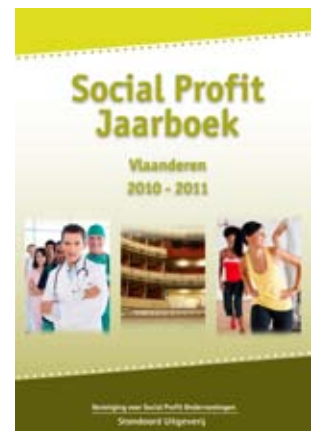
Mijn ervaring is dat die dossiers enorm complex zijn en de concurrentie is enorm groot. Binnen het 7de kaderprogramma van de EU worden bijvoorbeeld maar 15% van de aanvragen goedgekeurd. Al die anderen hebben daar ook veel tijd ingestoken, dus je moet gewoon bij de beste zijn. Ondersteuning bieden om zo'n dossier op te stellen, de kwaliteit ervan bewaken, controleren of het project overeenkomt met de doelstellingen van de oproep, het dossier laten

nalezen door externen: al die zaken zijn zeer zinvol wil je in die vijver gaan vissen. Want jammer genoeg wordt die vijver niet groter, enkel de concurrentie wordt groter. Het IWT (Instituut voor Wetenschap en Technologie, nvdr) aanmoedigen om socialprofitprojecten een kans te geven vind ik zeer zinvol, maar er komt niet meer budget. Het wordt dus een zeer moeilijke opdracht om budgetten binnen te rijden en ik denk dat het niet zal lukken als je geen professionele hulp gaat bieden aan organisaties.

**Denkt u dat zo'n opleiding tot sociaal ingenieur een meerwaarde zou zijn binnen uw sector? Jan Dekelver vraagt uw medewerking en heeft een korte enquête opgesteld over de vraag naar deze profielen. Op [www.k-point.be](http://www.k-point.be) vindt u dit formulier.**

## SOCIAL PROFIT JAARBOEK 2010-2011

Het Social Profit Jaarboek 2010-2011 biedt een boeiend overzicht van de laatste ontwikkelingen in de social-profitsector. U vindt er onder andere artikels over competentie management, privacy-wetgeving, HR-management, arbeidszorg, sociale media en diversiteit in het personeelsbestand.



Het Social Profit Jaarboek is een twejaarlijkse uitgave van Verso en de Standaard Uitgeverij. Leden van Verso of organisaties die zijn aangesloten bij een van de leden van Verso kunnen rekenen op een korting van 20% op de aankoop-prijs van het boek. Zij betalen 32 euro in plaats van 40 euro voor elk boek dat zij bestellen. Om van deze korting te genieten vermeldt u uw koepelvereniging op de bestelbon die u bij deze editie van de VersoDIRECT vindt of op [www.verso-net.be](http://www.verso-net.be) en mailt of faxt u die naar [sui@standaarduitgeverij.be](mailto:sui@standaarduitgeverij.be) of 03/230 12 25. De inhoudstafel van het Social Profit Jaarboek 2010-2011 vindt u op [www.standaarduitgeverij.be](http://www.standaarduitgeverij.be). Let wel, op de website is het niet mogelijk het jaarboek met korting te bestellen.

**SERV****VLAAMSE REGERING BESPAART IN DE SOCIAL PROFIT**

Eind oktober ontving Vlaams minister van Begroting Philippe Muyters een antwoord van zowel de Serv als de Strategische Adviesraad Welzijn, Gezondheid en Gezin op zijn adviesvraag over het voorontwerp voor het programmadecreet 2011, dat in hoofdzaak maatregelen omvat om de begroting onder controle te houden. De sociale partners in de Serv bereikten geen consensus, waardoor de minister de standpunten van de sociale partners apart ontving.

Verso en de SAR WGG spreken zich uit tegen de besparingen in welzijn en gezondheid. De regering wil in 2011 geen indexaanpassing toepassen voor niet-loongebonden subsidies, met uitzondering van het VIPA-fonds voor infrastructuurwerken. Voor Verso is dit onaanvaardbaar omdat zo de ondersubsidiëring van de ondernemingen gevaarlijke proporties aanneemt. Bovendien is de Vlaamse regering niet van plan de indexering na 2011 terug te herstellen.

Ook de beslissing om 20% van de budgetten van de volkshogescholen te schrappen – ondanks een positieve evaluatie – strookt volgens Verso niet met de uitgangspunten van behoorlijk bestuur. Door deze maatregel op te nemen in het programmadecreet, omzeilt de Vlaamse regering elk overleg met de sector. Nochtans beloofde de bevoegde minister bij de presentatie van de begroting 2010 te overleggen met de sector als er geraakt zou worden aan de basisuitgangspunten van het decreet sociaal-cultureel werk.

U kunt de antwoorden van de Serv en de SAR WGG vinden op [www.serv.be](http://www.serv.be).

**“LOKALE DIENSTENECONOMIE KAN NOG GROEIEN”**

Een hervorming van het model van de lokale diensteneconomie ligt op het bord van de Vlaamse minister van sociale economie, Freya Van den Bossche. In het kader van een brede consultatieronde heeft ook de Serv

haar prioritaire aandachtspunten voor deze alternatieve economische sector overgemaakt aan de minister. Voor de sociale partners verenigd in de Serv moeten de doelgroepafbakening en het type activiteiten dat in aanmerking komt voorop blijven staan in de erkenning en subsidiëring van dit model. Verder spreekt de Serv zich uit over de doorstroom van doelgroepwerknemers naar de reguliere economie, een groeipad voor de lokale diensteneconomie en de moeilijke spreidstand van de lokale besturen.

De lokale diensteneconomie creëert jobs voor mensen die moeilijk hun weg vinden naar de arbeidsmarkt in diensten die onvoldoende afgedekt worden door de traditionele economische en socialprofitsectoren. Het kan bijvoorbeeld gaan over thuiszorg, kinderopvang, boodschappendiensten, het uitbaten van een fietsenstalling of groen- en buurtonderhoud. Voor de Serv wordt haar visie op de lokale diensteneconomie mee bepaald door de plaats die dit model inneemt in het geheel van de sociale economie. Zowel wat type activiteiten als doelgroepwerknemers betreft moet overlap met andere vormen van sociale economie vermeden worden. Wat de doelgroep betreft wijst de Serv op mogelijke doelgroepen die momenteel uitgesloten worden van deelname aan een activiteit in het kader van de lokale diensteneconomie. De opzet is om werknemers terug aansluiting te laten vinden met de reguliere economie. Daarom zouden ook leefloners vanaf de eerste dag dat ze als werkzoekende zijn ingeschreven kunnen opgenomen worden. Ook een deel van de PWA-werknemers zouden in aanmerking komen als dit federaal werkgelegenheidsinstrument ooit geregionaliseerd zou worden.

De Serv legt verder de inhoudelijke klemtoon van de lokale diensteneconomie op een kwalitatieve doorstroom van doelgroepwerknemers naar de reguliere economie. De Serv waarschuwt er wel voor dat doorstroming er niet toe mag leiden dat de werkbaarheid en continuïteit van de organisatie in gevaar komt. Ook de werknemer zelf moet er beter van worden en moet in staat zijn terug te keren naar de lokale diensteneconomie. De begeleiding in deze ondernemingen moet daarom gericht zijn op competentieontwikkeling, loopbaandenken, het persoonlijk ontwikkelingsplan van de VDAB en een warme overdracht naar een job in de reguliere economie.

De Serv ziet best wel wat groeimogelijkheden voor de lokale diensteneconomie. Een eventuele uitbreiding moet wel steeds getoetst worden aan de evoluties op het vlak van aanbieders van diensten in andere sectoren en het aantal werknemers die in aanmerking komen voor een werkervaring in het kader van de lokale diensteneconomie. Verder pleit de Serv ervoor de subsidiëring van het omkaderingspersoneel ook van andere factoren dan het aantal doelgroepwerknemers in de onderneming af te laten hangen. Ook de nood aan begeleiding, de opbouw van expertise in de organisatie rond de inschakeling van kansengroepen en de begeleiding bij doorstroom naar de reguliere economie moeten kunnen meetellen.

Voor de erkenningsprocedure van ondernemingen in de lokale diensteneconomie pleit de Serv voor het behoud van de adviesrol van de sociale partners, maar voor een scheiding van de rol van regisseur en actor voor lokale besturen. Tijdens de erkenningsprocedure kan zo'n scheiding bijvoorbeeld gerealiseerd worden door niet langer de RESOC's, waar ook de lokale besturen in vertegenwoordigd zijn, te laten adviseren, maar de SERR's. De Serv is ook voorstander van één adviescommissie voor alle vormen van sociale economie.

[www.serv.be](http://www.serv.be)

## SECTORNIEUWS

### HOE DE ZORGVRAGER 'EMPOWEREN'?

Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin Jo Vandeurzen roept op zaterdag 11 december de actoren uit de gezondheidszorg samen om een strategische visie voor de eerstelijnsgezondheidszorg uit te werken. De Strategische Adviesraad Welzijn, Gezondheid en Gezin is gevraagd om haar licht te laten schijnen over de tussentijdse rapporten van de werkgroepen die de conferentie voorbereiden. De adviesraad schuift 'empowerment' naar voren als een centraal begrip om de eerstelijnszorg rond vorm te geven. De raad vraagt ook meer samenwerking tussen de welzijnssector en de gezondheidszorg.

De leden van de SAR WGG zijn van mening dat de eerste stappen in een zorgcontinuüm, zelfzorg en mantelzorg, meer ondersteuning moeten krijgen. Als de gebruiker dan de overstap maakt naar professionele zorg, is het belangrijk dat hij of zij snel een gepast antwoord krijgt op zijn of haar zorgvraag en dat de regie van de zorg in handen blijft van de zorgvrager.

Volgens de strategische adviesraad is er in de eerste plaats nood aan meer informatie om mensen wegwijs te maken in het zorgaanbod en een weloverwogen keuze tussen zelfzorg en professionele zorg mogelijk te maken. Bovendien moet er meer transparantie komen in de kwaliteit die de verschillende dienstverleners bieden zodat de gebruiker een geïnformeerde keuze kan maken. Meer transparantie is de beste garantie voor een kwaliteitsvol aanbod. Daarom moet er meer aandacht gaan naar kwaliteitsmeting en registratie van gegevens, zonder de zorgaanbieders te overbelasten.

Daarnaast moet ook de toegankelijkheid van de zorgverlening verzekerd zijn. De regering zou alle nieuwe beleidsmaatregelen kunnen toetsen aan de impact die deze op de meest kwetsbaren in de samenleving hebben. Maar uiteraard kan de toegankelijkheid pas gegarandeerd worden als er voldoende aanbod is. In de eerste plaats moeten de beleidsverantwoordelijken er daarom op toezien dat tekorten zo snel mogelijk weggewerkt worden, maar ook mantelzorg stimuleren kan een inflatie van de zorgnoden tegengaan.

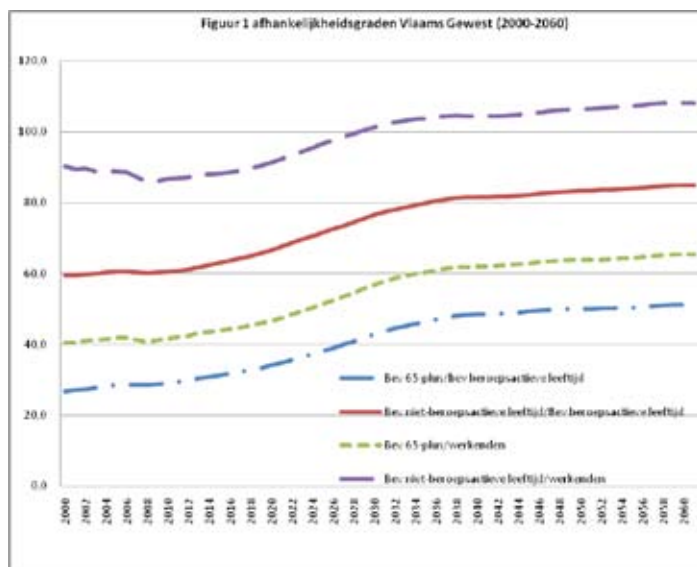
De SAR WGG wijst erop dat deze aandachtspunten in de eerste plaats dienen om het debat op 11 december te informeren. De raad engageert zich om deze thema's in de toekomst verder uit te werken.

[www.conferentie-eerstelijnsgezondheidszorg.be](http://www.conferentie-eerstelijnsgezondheidszorg.be)

### VERGRIJZING ENKEL BETAALBAAR ALS WE IEDEREEN AAN HET WERK KRIJGEN

De vergrijzing van onze samenleving wordt vaak als problematisch voorgesteld. De vergrijzing op zich is dat natuurlijk niet, integendeel: mensen leven langer en voelen zich langer jong. In die zin is de vergrijzing één van de merites van onze Westerse welvaartsmodellen. Wat wel als problematisch wordt beschouwd, is de betaalbaarheid van deze vergrijzing via de sociale

zekerheidsmodellen. De factuur voor de pensioenen en de gezondheidszorg zal de komende jaren toenemen. De vraag die zich stelt is of de draagkracht voldoende groot zal zijn om de kosten van de vergrijzing te financieren. Dit geldt in het bijzonder in ons pensioenstelsel (repartitie) waarin de huidige pensioenen worden betaald met de bijdragen die nu worden afgehouden op het inkomen van de werkenden.



De afhankelijkheidsgraad geeft een indicatie van deze (potentiële) draagkracht. Het geeft de verhouding weer tussen de actieven en de niet-actieven. In figuur 1 wordt deze verhouding op vier manieren weergegeven:

- Bevolking 65-plus op de bevolking op beroepsactieve leeftijd (18-64 jaar).
- Bevolking op niet-beroepsactieve leeftijd (< 18 jaar en > 64 jaar) op de bevolking op beroepsactieve leeftijd (18-64 jaar).
- Bevolking 65-plus op de werkenden (via prognose werkzaamheidsgraad per vijfjarige leeftijdsklasse).
- Bevolking op niet-beroepsactieve leeftijd op de werkenden (via prognose werkzaamheidsgraad per vijfjarige leeftijdsklasse).

De gegevens in figuur 1 hebben betrekking op het Vlaams Gewest en zijn gebaseerd op de bevolkingsvooruitzichten van het Federaal Planbureau. De vooruitberekening van het

aantal werkenden is gebaseerd op gegevens van de Vlaamse arbeidsrekening voor 2008 per vijfjarige leeftijdsklasse en gaat ervan uit dat we erin slagen meer mensen in de beroepsactieve leeftijd aan het werk te krijgen.

Uit de figuur blijkt dat er in 2010 tegenover 100 werkenden bijna 42 ouderen (65+) staan en bijna 87 niet-werkenden (kinderen en ouderen). Tegen 2060 zullen er tegenover 100 werkenden maar liefst 65 ouderen staan. Als we alle niet-actieven meerekenen dan zullen er tegen 2060 zelfs meer niet-actieven zijn (108) dan werkenden (100). Fenzelfde tendens in de afhankelijkheidsgraad zien we op basis van de bevolkingsgegevens.

Als de werkzaamheidsgraad niet stijgt, zouden er in 2060 per 100 werkenden zelfs 73 vijftigplusers staan. Meer mensen aan het werk krijgen – in de eerste plaats daar waar er nog voldoende ruimte is om de werkzaamheidsgraad te verhogen zoals bij de kansengroepen – blijft de inzet om het financiële draagvlak voor de betaalbaarheid van de vergrijzing te schragen.

## ZORGVERNIEUWINGSPLATFORM FLANDERS' CARE GAAT VAN START

Binnen Flanders' Care, het innovatieplatform van de Vlaamse regering voor de socialprofitsector, is het Zorgvernieuwingsplatform op 22 november van start gegaan. Het Zorgvernieuwingsplatform heeft als taak de beoogde innovatie concreet in te vullen.

Het platform verenigt verantwoordelijken uit de verschillende groepen van stakeholders – de zorgsector, de ondernemerswereld en de kennisinstellingen – en moet de lijn uitzetten van het Flanders' Care project. Tegelijkertijd zal het Zorgvernieuwingsplatform de betrokken ministers adviseren over te nemen beleidsmaatregelen en een finaal advies geven over de innovatieprojecten die steun zoeken bij Flanders' Care. Versodirecteur **Bruno Aerts** zal in het Zorgvernieuwingsplatform zetelen, dat voorgezeten wordt door **Johan Hellings**, afgevaardigd bestuurder van Versolid Icuuro.

Flanders' Care bestaat verder nog uit het doorbraakplatform, het impulsloket en een assessment cel. Het doorbraakplatform is het sturend orgaan waar de bevoegde ministers in zetelen, onder leiding van minister **Jo Vandeurzen**. Het

impulsloket sensibiliseert de publieke opinie over de opportuniteiten in de zorgsector en verwijst door naar fondsen voor innovatiesteun en ondersteuningsagentschappen. De assessment cel heeft als taak alle aanvragen te screenen.

[www.flanderscare.be](http://www.flanderscare.be)

## FEDERALE REGERING KIEST VOOR LIGHTVERSIE SOCIAAL AKKOORD

Terwijl de Vlaamse vakbonden op 19 november op straat kwamen om de start van de onderhandelingen voor een nieuw Vlaams sociaal akkoord voor de social profit te eisen, is er op federaal niveau besloten om de onderhandelingen over een meerjarenakkoord uit te stellen. Als overgangsmaatregel keurde het RIZIV voor 2011 een enveloppe van 50 miljoen euro goed voor de creatie van 550 nieuwe banen in de gezondheidssector. Het huidige meerjarenakkoord loopt ook op federaal niveau dit jaar af, maar gezien de moeilijke budgettaire situatie en het feit dat er nog geen nieuwe regering is, worden de onderhandelingen over een meerjarenakkoord uitgesteld tot er een regering is met volheid van bevoegdheid.

Naast de jobcreatie voorziet het budget ook middelen voor de 2de pensioenpijler, de pensioenbijdragen van de publieke ziekenhuizen en een veralgemening van de toeslag voor oncomfortabele uren.

Bron: Unisoc

## EFFICIËNTIEWINSTEN BOEKEN IN DE OUDERENZORG

Zorgnet Vlaanderen, dat meer dan 500 voorzieningen uit de geestelijke gezondheidszorg, de ouderenzorg en de algemene ziekenhuizen verenigt, roept op een congres over de toekomst van de ouderenzorg de overheid op werk te maken van een masterplan om de impact van de vergrijzing in de sector aan te pakken. Tegelijkertijd engageert de werkgeverskoepel zich om samen met zijn leden de transformatie van de ouderenzorg voor te bereiden. Op



**het congres werd alvast een werkboek gelanceerd dat praktische informatie en tips over de diverse aspecten van het ouderenzorgbeleid bundelt.**

Zorgnet Vlaanderen verwacht de komende tien jaar minstens 14.000 extra plaatsen in rusthuizen. Dat zijn er 5.000 meer dan er de afgelopen tien jaar zijn bijgekomen. Bovendien wordt het steeds moeilijker om geschoold personeel te vinden. Zorgnet Vlaanderen vraagt een concreet engagement van de verschillende overheden in dit land om een kwaliteitsvolle ouderenzorg te verzekeren. In de eerste plaats vraagt Zorgnet Vlaanderen een meerjarenbeleid over een periode van vijftien jaar dat rekening houdt met de verwachte zorgnoden.

Maar er kunnen ook efficiëntiewinsten gerealiseerd worden als ouderen voldoende geïnformeerd worden over hun mogelijkheden. Zo is momenteel 20% van de bewoners van rusthuizen best nog in staat thuis te wonen als zij voldoende begeleid worden. Langs de andere kant zijn er ook in de thuiszorg tekorten die vermeden kunnen worden als er meer gebruik zou gemaakt worden van bijvoorbeeld dagopvang. Zorgnet Vlaanderen pleit voor een alternatieve financiering via een zorgforfait dat bepaalt welke zorgbehoefte een cliënt heeft. De cliënt kan dan zelf kiezen of hij dit bedrag gebruikt voor een plaats in een rusthuis, dagopvang, serviceflat of thuisbegeleiding. Zo'n 'gps' kan het totale kostenplaatje doen dalen, wijst de cliënt in de richting van de juiste zorg en ook voor de voorzieningen is dit financieringssysteem eerlijker.

Meer informatie op [www.zorgnetvlaanderen.be](http://www.zorgnetvlaanderen.be).

## TINTEN IN DE VERGRIJZING

In het recente themanummer van het Tijdschrift voor Welzijnswerk staat de verkleuring van de vergrijzing centraal. Hiermee wordt verwezen naar de problematiek van de ouder wordende allochtone bevolking. Het is immers duidelijk dat de meerderheid van de eerste - en tweede generatie migranten in België zal blijven wonen en hier oud zal worden. Ze zijn omwille van praktische en emotionele redenen aan België gebonden. Hun kinderen en kleinkinderen zijn veelal in België geboren en opgegroeid. Bijna vier op tien ouderen afkomstig uit

### Turkije en bijna de helft afkomstig uit Noord-Afrika heeft de Belgische nationaliteit.

De bijdrage van Edith Lodewijckx schetst het demografisch profiel van de oudere allochtonen. Deze groep zal de komende jaren sterk groeien. In 2004 woonden er in het Vlaams Gewest 3900 zestigplussers van Marokkaanse herkomst en 4700 van Turkse herkomst. Tegen 2020 zal dit aantal ruim verdubbelen met respectievelijke 9500 en 10.700 zestigplussers. Vooral de groep tachtigplussers zal procentueel sterk toenemen de komende jaren. Bovendien blijkt uit meerdere studies dat de gezondheid van allochtonen over het algemeen slechter is dan van autochtonen: ze worden meer geconfronteerd met beroepsziekten (zware beroepen), hebben meer psychosomatische klachten (stress door migratie en terugkeerdilemma), hebben sneller ouderdomsaandoeningen en hebben een andere levensstijl en eetgewoonten. Bij allochtonen is ouderenzorg vooralsnog in de eerste plaats mantelzorg. De centrale vraag is hoe deze zorg voor ouderen in de toekomst zal evolueren en hoe de zorgsector zal inspelen op de nieuwe noden van allochtone ouderen?

Eerder dan te pleiten voor categoriale zorg wordt een lans gebroken voor cultuursensitieve zorg, zonder te vervallen in standaardoplossingen. Van 'zorg op maat' profiteren niet alleen de allochtone ouderen, ook autochtone ouderen vragen een benadering op maat van hun behoeften, stellen de onderzoekers.

Het themanummer van het Tijdschrift voor Welzijnswerk (nr. 311, jg 34, okt-nov 2010) kost 11,22 euro en kan aangevraagd worden bij [sabine.vankogelenberg@vlaamswelzijnsverbond.be](mailto:sabine.vankogelenberg@vlaamswelzijnsverbond.be), tel. 02/507 01 33.

## VLAAMSE REGERING BESPAART OP SOCIAAL KAPITAAL

Door een extra besparingsronde kortwiekt de Vlaamse regering de werking van verschillende cultureel-maatschappelijke initiatieven. De besparingen treffen vooral het sociaal-cultureel werk, de kunsten- en erfgoedsector, en de milieu- en natuurorganisaties. Initiatieven die jaarlijks miljoenen deelnemers bereiken, honderdduizenden vrijwilligers op de been brengen en een paar duizend werknemers tewerkstellen.

Tot eind september leek het erop dat de regering enkel de kaasschaaf zou hanteren. Maar toen ze met haar begrotings-huiswerk uitpakte, bleek het om een botte bijl te gaan. Het sociaal-cultureel volwassenenwerk verliest gemiddeld 14 procent, met een uitschieter van -25 procent voor de bewegingen (waaronder Blindenzorg, Toemeka, Netwerk Vlaanderen, Vrede en Welzijnszorg) en -20 procent voor de volkshoogescholen (Vormingplus Brugge zelfs -32 procent).

Milieu- en natuurverenigingen moeten het met gemiddeld bijna 8 procent minder doen. Grootste verliezers zijn daar het milieuprojectenfonds, dat de helft van zijn middelen verliest, en de ondersteuning van lokale initiatieven (Tandem), die helemaal opgedoekt wordt.

In de kunstensector, met een verlies van gemiddeld bijna 5 procent, vallen de zwaarste klappen bij projecten (gehalveerd), creatieopdrachten (twee derde minder) en ontwikkelingsbeurzen voor kunstenaars (een kwart minder).

Volgens recente informatie ten slotte doemen er ook voor de sportfederatiesector extra besparingen op.

Met de momenteel bekende gegevens gaat het alles samen om een besparing van 13 miljoen euro op jaarbasis. Een dunne bijdrage aan de grote besparingsnood, maar een pijnlijk schampschot voor initiatieven die – mee op vraag van de overheid – aan een warmere samenleving werken.

De meeste zijn er door een volgehouden professioneel beleid in geslaagd om hun afhankelijkheid van overheidssubsidies laag te houden of te beperken. De sector is maar voor de helft van haar inkomsten afhankelijk van de overheid. Maar nog minder subsidies betekent minder activiteiten en dus minder inkomsten. En dus ook minder sociaal kapitaal.

Ondertussen heeft de Vlaamse regering begeleidende maatregelen aangekondigd. De ontslagen zal men dus kunnen betalen.

Bron: Sociare

## “STIGMA OP PSYCHISCHE PROBLEMEN MOET WEG”

Een op vier heeft ooit psychische problemen gekend en psychische problemen nemen toe onder de bevol-

king, Minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin Jo Vandeuren wil die kwalijke tendens keren. In zijn beleidsplan voor de geestelijke gezondheidszorg zet hij in op meer preventie, het wegwerken van het stigma op psychische problemen, snellere diagnose en de uitbreiding van het basisaanbod van de centra voor geestelijke gezondheidszorg. Jongeren en ouderen zijn de prioritaire doelgroepen van het beleidsplan.

Volgens de minister is het stijgend aantal gevallen van psychische problemen te wijten aan de toegenomen individualisering in de samenleving en het hoge werkritme. Daarbij aarzelen mensen om hulp te zoeken vanwege het stigma op psychische problemen. Maar de minister wijst ook op het falen van de hulpverlening: "Mensen met ernstige psychische problemen moeten onverantwoord lang wachten op hulp, hun problematiek dreigt te escaleren waardoor ze in de residentiële hulp terechtkomen."

Om de geestelijke gezondheidszorg te verbeteren wil de minister de eerstelijnszorg versterken om tijdig problemen te ontdekken en te kunnen ingrijpen. Er zal ook meer samenwerking komen tussen gezondheids- en welzijnszorg, ambulante en residentiële zorg en tussen informele en professionele zorg.

Minister Vandeuren wil de zorg voor mensen met psychische problemen ook niet langer afzonderen, maar mensen zoveel als mogelijk hulp bieden in hun eigen omgeving, met hulp van hun sociale netwerk. De minister zal ook een projectoproep lanceren voor experimenten rond onlinehulpverlening en plant een evaluatie van deze nieuwe vorm van hulpverlening.

Meer informatie: [www.ministerjovandeuren.be](http://www.ministerjovandeuren.be).

## VLAAMSE LONEN VERGELEKEN

Eind november publiceerde Vacature haar tweejaarlijkse salarisenquête. In dit onderzoek in samenwerking met de KULeuven gaven 63.193 deelnemers hun salaris prijs.

Het gemiddelde bruto maandloon bedroeg 3004 euro. In de socioculturele sector verdient men 7,3% minder dan gemiddeld, in de welzijnszorg 5,3%. Werknemers in de gezondheidszorg daarentegen verdienen 1,8% meer dan gemiddeld. In vergelijking met een jaar geleden steeg het loon in de

socioculturele sector met 1,3%, in de welzijnszorg met 1,2% en in de gezondheidszorg met 1,4%.

Binnen de social profit zijn er bovendien verschillen volgens functie zoals tabel 1 illustreert. Het gaat hier telkens om het gemiddelde brutomaandloon bij 5 jaar werkervaring. Tussen haakjes vindt u het gemiddelde bij 20 jaar werkervaring.

	Gezondheidszorg	Welzijnszorg**	Socioculturele sector
Administratief personeel	2110 (2530)	1950 (2300)	1850 (2490)
Uitvoerend personeel	2220 (2880)	2100 (2500)	2140 (2410)
Professionele medewerkers	3240 (3730)	2490 (3200)	2440 (3130)
Middle management	3280 (4470)	2430 (3320)	2620 (3570)

\*\* Het betreft hier welzijnszorg en belangenverenigingen.

Opvallend is dat we in de top 15 van de meest ondergevalueerde beroepen heel wat socialprofitberoepen terugvinden. Onthaalmoeders (2) zouden volgens de ondervraagden 18% meer moeten verdienen, bejaardenverzorgers (3) 16% meer, verplegers (6) 14% meer, verpleegsters (9) 13% meer, ambulanciers (10) 13% meer en vroedvrouwen (14) 10% meer.

[www.vacature.com/salariskompas](http://www.vacature.com/salariskompas)

## TWEEPERSOONSKAMER GOEDKOPER, KAMER VOOR EEN DUURDER

De prijs voor een verblijf in het ziekenhuis daalde vorig jaar voor wie koos voor een kamer voor twee of meer personen. Dat blijkt uit de jaarlijkse analyse onder de leden van het christelijk ziekenfonds. De daling bedroeg in 2009 3 procent: gemiddeld betaalt men 294 euro in plaats van 303 euro. Dat komt door een sterke verlaging van de supplementen die men betaalt voor de kamer en het materiaal. Ook rekenen nog maar weinig ziekenhuizen ereloonsupplementen aan voor tweepersoonskamers.

Wie in een eenpersoonskamer verbleef, betaalde wel meer

in 2009: gemiddeld 1227 euro. Dat is een stijging van 1 procent ten opzichte van 2008, grotendeels op conto van een stijging van de ereloonsupplementen. De CM vraagt dat de overheid maatregelen neemt om de stijging van de factuur voor eenpersoonskamers tegen te gaan. Ziekenhuizen die niet meer dan 100 procent ereloonsupplementen aanrekenen, zouden bijvoorbeeld extra gefinancierd kunnen worden.

[www.cm.be](http://www.cm.be)

## CRISIS TAST SOCIAAL WEEFSEL NIET AAN

Bijna 1 op 5 Vlamingen verricht regelmatig vrijwilligerswerk. De meeste vrijwilligers zijn ofwel tussen de 35 en 45, ofwel tussen 65 en 75. Zeker die eerste leeftijdsgroep is eerder verrassend omdat mensen op die leeftijd over het algemeen erg drukbezet zijn met de combinatie van zorg voor kinderen en werk. Deze cijfers zijn terug te vinden in de Vlaamse Regionale Indicatoren (VRIND) van 2010. De VRIND is een jaarlijkse publicatie van de Studiedienst van de Vlaamse Regering die informatie verzamelt over de verschillende Vlaamse beleidsdomeinen. Je vindt er gegevens van scholingsgraad tot cultuurparticipatie, van internettoegang tot cijfers over openbaar vervoer.

De crisis baart de Vlaming zorgen, maar tast voorlopig het sociaal kapitaal nog niet aan. Drie kwart van de bevolking is lid van een vereniging en een vijfde van de Vlamingen is op regelmatige basis mantelzorger voor een zieke, gehandicapte of bejaarde. Verder leren we ook dat 40% jaarlijks geld geeft aan een goed doel, vooral gezondheids- en derdewereldorganisaties.



De crisis heeft wel een negatieve impact op de gemoedsrust van de Vlaming. De werkloosheid werd in 2009 als belangrijkste maatschappelijke probleem ervaren. In 2008 stond de werkloosheid nog maar op de 11de plaats.

De VRIND 2010 vindt u op [www.vlaanderen.be/svr](http://www.vlaanderen.be/svr).

## AANMOEDIGINGSPREMIE OOK ONLINE AAN TE VRAGEN

Door de grote populariteit van de Vlaamse aanmoedigingspremie, een aanvulling op de federale uitkeringen bij loopbaanonderbreking of tijdskrediet, zijn er wachttijden tot drie maanden. Daarom kunnen werknemers hun aanmoedigingspremie online aanvragen, wat een tijdswinst van twee maanden kan opleveren. De aanvraagprocedure wordt zo ook eenvoudiger. De werkgever hoeft niets meer in te vullen en de werknemer hoeft niet langer zelf officiële attesten bij verschillende overheidsdiensten op te vragen. Het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie haalt deze gegevens elektronisch op. Om een aanmoedigingspremie te kunnen ontvangen, moet de aanvrager wel al een goedkeuring van de RVA op zak hebben.

Meer informatie over de Vlaamse aanmoedigingspremie op [www.werk.be](http://www.werk.be).

## KAJ MAG ZICH 'JEUGDWELZIJNSWERK VAN HET JAAR' NOEMEN

De interimactie van jongerenorganisatie KAJ uit Schaarbeek won op 23 november de Ceraprijs van het Vlaamse Jeugdwelzijnswerk. De jury koos voor dit project omdat KAJ met de jongeren zelf in gesprek ging om te horen waar de moeilijkheden liggen voor laaggeschoolde jongeren die werk zoeken via interimbureaus. KAJ kiest ervoor op te komen voor de belangen van kwetsbare groepen door de jongeren mee te laten beslissen over alle facetten van het project. Zo leidt deze oefening tot beleidsbeïnvloeding ineens ook tot meer empowerment van deze jongeren.

Meer informatie op [www.uitdemarge.be](http://www.uitdemarge.be).

## EUROPA

### “DRINGEND VOORBEREIDEN OP EUROPESE REGELS”

Op 21 oktober boog een studiedag van de Acerta Leerstoel Social Profit zich in Antwerpen over de vraag of Vlaanderen wel voldoende voorbereid is op de nieuwe Europese regels voor staatssteun. Volgens professor Anne-Marie Van den Bossche hoeft er geen probleem te zijn als Vlaanderen maar voldoende gebruik maakt van de vrijstellingen die de Europese regelgeving biedt.

Socialprofitorganisaties zijn niet automatisch uitgesloten van de Europese mededingingsregels, maar Europa laat wel toe dat overheden 'diensten van algemeen economisch belang' (DAEB) organiseren en subsidiëren. Daarvoor is het wel nodig dat de regelgeving 'Euro-proof' is om de gesubsidieerde sectoren te beschermen.

Een probleem is dat de organisaties zelf verantwoordelijk kunnen gesteld worden indien zij onrechtmatige staatssteun hebben ontvangen. Gezien de ingewikkelde regelgeving is het onmogelijk voor individuele dienstverleners om na te gaan of men in overtreding is. Verso vraagt dat de subsidiërende overheden zelf nagaan of ze aan een socialprofit-onderneming al dan niet steun kunnen verlenen. Momenteel ontbreekt het hen aan een 'sense of urgency'.

Jos Sterckx, directeur van het kenniscentrum sociaal Europa Kleis, waarschuwt ook voor een veralgemening van tendering als werkwijze om dienstverlening toe te kennen. De nadelige gevolgen voor organisaties en gebruikers zijn vandaag zichtbaar waar tendering al wordt toegepast om overheidsopdrachten toe te wijzen. Dat is bijvoorbeeld al het geval in sommige kleinere VDAB-sectoren, maar ook de ervaringen in andere Europese regio's bevestigen dit.

Europa zal dus in de toekomst ook in de social profit een stevige vinger in de pap hebben, maar dat hoeft geen probleem te zijn als de sector maar samenwerkt met de overheden om ons bijzonder socialprofitmodel te beschermen. De sector vraagt meer ondersteuning bij deze ingewikkelde materie, maar zal ook zelf meer middelen moet vrijmaken om Europa als bijkomend beleidsniveau beter op te volgen.

Een volledig verslag van deze studiedag vindt u op [www.acerta.be/socialprofit](http://www.acerta.be/socialprofit). Meer informatie ook bij Kleis ([www.kleis.be](http://www.kleis.be) of [jos.sterckx@kleis.be](mailto:jos.sterckx@kleis.be)).

### Themaplatform social profit

Het Vlaams-Europees verbindingsagentschap (vleva) organiseert op 14 december een informatiesessie van het themaplatform social profit over een nieuw Europees kwaliteitskader voor sociale diensten van algemeen belang. De Europese Commissie zal een vrijwillig kwaliteitskader voor sociale diensten voorstellen aan de lidstaten. Waarom begeeft Europa zich op dit terrein en welke invloed zal de aanbeveling hebben? Is dit initiatief een kans of een bedreiging voor de Vlaamse social profit?

Meer informatie over deze sessie en inschrijvingen: [www.vleva.eu](http://www.vleva.eu).

## PRESENTATIES INFOSESSIES ONLINE

Vleva, het Vlaams-Europees verbindingsagentschap organiseerde de voorbije maanden heel wat infosessies die ook voor de social profit meer dan relevant waren. U kunt de presentaties van volgende infosessies nu ook online vinden:

- Ervaringsuitwisseling *Diensten van algemeen economisch belang na implementatie van het Altmark-pakket* (7/9/2010) <http://www.vleva.eu/altmark>
- Seminarie *Balancing Acts - Tackling Financial Exclusion* (14/9/2010) <http://www.vleva.eu/content/6615>
- Conferentie *European Year of Volunteering - Attracting Volunteers* (5/10/2010) <http://www.vleva.eu/volunteering>
- Conferentie *Kinderarmoede. Wat kan de EU leren van de regio's?* (18/10/2010) <http://www.vleva.eu/content/7785>
- Conferentie *Het individu eerst: Lokale Innovatieve Acties voor Kwaliteitsvolle sociale diensten en degelijke huisvesting* (16/11/2010) <http://www.vleva.eu/content/8340>

[www.vleva.eu](http://www.vleva.eu)

## JOBKANAAL

### JOBKANAALPRIJS DIVERSITEIT 2011: DOE MEE EN WIN!

Goed werk verdient een prijs.

Eind februari 2011 reikt Jobkanaal voor de vierde maal de Jobkanaalprijs voor Diversiteit uit. Net als bij de vorige edities willen de partnerorganisaties UNIZO, Verso, VKW en Voka met deze prijs ondernemingen belonen die op innovatieve wijze werk maken van diversiteit in hun personeelsbeleid en een voorbeeldrol spelen naar andere ondernemingen toe. Goed werk verdient immers een prijs, zeker wanneer dit andere ondernemingen ertoe kan aanzetten hetzelfde te doen.

#### Voor wie?

We zoeken naar ondernemingen die diversiteit als bron van kracht en verrijking zien, ondernemingen die de diversiteit in hun personeelsbestand juist en optimaal weten te benutten. Het is ons daarbij vooral te doen om een visie en aanpak die als voorbeeld en inspiratie kunnen dienen voor andere ondernemers. De jury maakt wel een onderscheid tussen kleine ondernemingen (-50 werknemers), grote ondernemingen (+50 werknemers) en socialprofitondernemingen. Er worden dus drie Jobkanaalprijsen Diversiteit uitgereikt.

#### Hoe deelnemen?

Ondernemingen die wensen deel te nemen, dienen het deelnameformulier voor 15 januari 2010 ingevuld te bezorgen aan het Ondernemersnetwerk Jobkanaal. Meer informatie over de criteria waarop de jury uw inschrijving zal beoordelen, de selectieprocedure et cetera vindt u in het wedstrijdreglement. Zowel het deelnameformulier als het reglement kan men downloaden op de website van Jobkanaal ([www.jobkanaal.be](http://www.jobkanaal.be)).

#### Wat levert het op?

De Jobkanaalprijs Diversiteit levert natuurlijk de nodige erkenning en publiciteit op voor uw onderneming. Daarnaast ontvangen de drie winnaars tijdens het Jobkanaalevent in februari 2011 adviescheques rond personeelsbeleid en

een verrassing. Tot slot mogen de winnaars ook het logo 'Winnaar Jobkanaalprijs Diversiteit 2011' gebruiken in hun communicatie.

Vorig jaar vielen in de prijzen: Yello cvba (-50 werknemers), St-Luc Labels & Packaging (+50 medewerkers) en Koca vzw (Social Profit).

#### Onderteken ook de diversiteitsverklaring!

Op 16 november, de internationale dag van de verdraagzaamheid, lanceerden de werkgeversorganisaties Voka, UNIZO, Verso en VKW een oproep aan ondernemers om een diversiteitsverklaring te ondertekenen. "Ook voor ondernemingen is diversiteit immers een goede zaak. Mensen met een atypisch profiel, zoals vijftigplussers, allochtonen of mensen met een arbeidshandicap, kunnen een echte meerwaarde zijn", zeggen de werkgeversorganisaties. "We namen daarom met Jobkanaal reeds een gezamenlijk initiatief waarmee we al zo'n 13.000 mensen uit deze kansengroepen aan werk hielpen."

Onderteken ook de diversiteitsverklaring op [www.jobkanaal.be](http://www.jobkanaal.be)

## AANKONDIGINGEN

### ONTVANGT U OOK EEN ONVERWACHT TALENT OP 24 MAART?

Op 24 maart 2011 krijgen alle Vlaamse bedrijven de kans om hun deuren open te zetten voor talent met een arbeidshandicap. Dan organiseert GTB, de gespecialiseerde dienst voor trajectbepaling en -begeleiding van personen met een arbeidshandicap, voor de tweede keer de DUOdag. Tijdens de DUOdag vormt een werkzoekende met een arbeidshandicap een duo met een werknemer binnen een organisatie. Hij/zij werkt mee op de werkvloer en kan proeven van een nieuwe werkervaring. De werkgever kan zo kennismaken met de mogelijkheden van personen met een arbeidshandicap.

Voor meer informatie of uw organisatie open te stellen voor een werkzoekende met een arbeidshandicap kunt u terecht op [www.duodag.be](http://www.duodag.be).

## JOB-EN TAALCOACHING

SLN, het Steunpunt Lokale Netwerken, heeft een nieuwe website en brochure klaar over job-en taalcoaching in socialprofitondernemingen. Job- en taalcoaching biedt een meerwaarde voor organisaties die ondersteuning wensen bij de inwerking van nieuw personeel, het benutten van het volle potentieel van hun medewerkers of het uitwerken van een sociaal en divers personeelsbeleid. Voor meer informatie over job-en taalcoaching kan u terecht op de website [www.jobentaalcoaching.be](http://www.jobentaalcoaching.be). Brochures kunt u aanvragen bij mevrouw **Jikke Strauss** van SLN (09/220 84 31 en [jikke.strauss@sln.be](mailto:jikke.strauss@sln.be)).

## ‘VOORKOMEN IS WIJS’

Contactberoepen zoals verpleegkundigen of sociaal werkers hebben een verhoogde kans ooit geconfronteerd te worden met agressie van cliënten. Daarom is het belangrijk werknemers te sensibiliseren over hoe om te gaan met agressie en beter nog: agressief gedrag te voorkomen. Daarom lanceert Icobra, het expertisecentrum voor agressiepreventie in de welzijns- en gezondheidssectoren, de campagne ‘Voorkomen is wijs’. In november kregen alle organisaties uit de opvoedings- en huisvestingssector en de welzijns- en gezondheidssector een sensibilisatiepakket. Deze organisaties kunnen het materiaal kosteloos bijbestellen. Organisaties uit andere sectoren kunnen het materiaal tegen betaling van port- en productiekosten verkrijgen. Al het materiaal is ook gratis op [www.icoba.be](http://www.icoba.be) te downloaden.

## COMPETENTINDESOCIALPROFIT.BE

Competente en gemotiveerde medewerkers zijn hét kapitaal van organisaties in de social profit. De nieuwe website [www.competentindesocialprofit.be](http://www.competentindesocialprofit.be) wil organisaties uit de social profit en haar medewerkers informeren over de mogelijkheden van competentie management. De website is een initiatief van VIVO vzw en richt zich specifiek tot de socialprofitsector. Ze kwam tot stand in het kader van het project ‘Competent van kop tot teen!’ dat werd uitgevoerd in samenwerking met VLAB, de federatie van beschutte werkplaatsen, en werd ondersteund door het Europees Sociaal

Fonds. U vindt er meer uitleg over wat competentie management voor uw organisatie kan betekenen en tips om ermee aan de slag te gaan.

[www.competentindesocialprofit.be](http://www.competentindesocialprofit.be)

## FOCUS OP DE SOCIALE ECONOMIE

Eind 2009 werkten er in Vlaanderen bijna 50.000 mensen in de sociale economie. Dat valt te lezen in de laatste editie van de Beleidsbarometer van het departement Werk en Sociale Economie. Dit jaar focust de Beleidsbarometer op de sociale economie. In 2009 was de groei het sterkst in de lokale diensteneconomie, gevolgd door de arbeidszorg en de sociale en beschutte werkplaatsen. De conjunctuurgevoelige beschutte werkplaatsen slaagden er in 2009 maar in om een honderdtal nieuwe plaatsen te creëren, op een totaal van 15.439 werknemers.

De Beleidsbarometer 2010 is te downloaden op [www.werk.be](http://www.werk.be). Een papieren exemplaar kunt u bestellen op [werkgelegenheid@vlaanderen.be](mailto:werkgelegenheid@vlaanderen.be).

## ALTERNATIEVEN VOOR HET BBP

Verschillende landen en ook de VN buigen zich al een tijdje over alternatieve methodes om de welvaart van een land te meten. Het bruto binnenlands product is momenteel de standaard om landen te vergelijken, maar komt meer en meer onder vuur te staan. Deze meetwijze vat onvoldoende de levensstandaard van de bevolking en bovendien houdt het bbp geen rekening met duidelijke negatieve gevolgen van economische groei, zoals een verhoogde uitstoot van broeikasgassen. Ook minister-president **Kris Peeters** brak onlangs een lans voor een ‘bruto nationaal geluk’ in zijn Septemberverklaring.

De Studiedienst van de Vlaamse Regering belicht deze discussie in een nieuw Webartikel met als titel “Het bbp als welvaartsindicator”. Het artikel staat vooral stil bij de kritiek op het bbp vanuit economische hoek en bekijkt mogelijke alternatieve indicatoren. Het artikel is gratis te lezen op [www.vlaanderen.be/svr](http://www.vlaanderen.be/svr).

## WAARVAN AKTE...

### Achter de bomen het bos

*“Veelbelovend bedrog zal in de zorgverlening opgeld maken. Veel patiënten zullen geconfronteerd worden met de nood aan een vertrouwensrelatie die hen kan begeleiden in de jungle van de zorgverlening waar achter iedere boom een roofdier omzet ruikt.”*

Uit de blog van dokter Jan Van Duppen op [dredactie.be](http://dredactie.be), 5 oktober 2010.

### Van den Bossche lanceert campagne ‘Sociale werkplaats geeft mensen zin’

*“Het is zeker de bedoeling om mensen, met een verleden of die pech hebben gehad, opnieuw een toekomst te geven, om ze dat stapje dichterbij een andere job te brengen. Maar er zullen ook mensen zijn die het sowieso moeilijk hebben op de arbeidsmarkt. Zij moeten aan de slag kunnen blijven in de sociale werkplaats.”*

Minister van Sociale Economie, Freya Van den Bossche, in *Metro*, 29 oktober 2010.

### Horizontale mobiliteit

*“De perceptie van het beroep van verpleegkundige klopt niet meer met de realiteit. Verpleegster zijn is niet één pot nat. Afhankelijk van de afdeling waar je werkt, is het een totaal andere functie. Elke medische discipline heeft zijn eigen accenten, waar de verschillende talenten en interesses van de verpleegkundigen op aansluiten: inwendige geneeskunde, chirurgie, acute geneeskunde, psychiatrie, ...”*

Els Vanhoven, HR-manager bij AZ Groeninge in de Jobat focus over werken in de zorgsector, 10 november 2010.

### “We zijn niet zo egoïstisch als het lijkt”

*“Stel je voor dat op een dag alle vrijwilligers het werk zouden*

*neerleggen: er zou plots zoveel wegvallen. Geen jeugd-, cultuur- of sportverenigingen meer, geen boeken die worden rondgebracht in het ziekenhuis, geen speelpleinwerk of natuurgidsen, geen amateurtoneel of fanfares . . . De samenleving zou zwaar naar adem happen!”*

Professor Guy Redig in *Het Nieuwsblad* op zondag, 21 november 2010.

### “Verantwoordelijken ouderenzorg moeten langs bij 15 ministers”

*“Door de uitdagingen waarvoor we staan, is één bevoegde overheid de beste optie. Mogelijk gaat het die richting uit, maar eigenlijk wil Zorgnet Vlaanderen nog een stap verder gaan met de integrale overdracht van het gezondheidsbeleid – de preventie, de eerstelijnszorg, de geestelijke gezondheidszorg, de ouderenzorg – naar de gemeenschappen.”*

Peter Degadt van Zorgnet Vlaanderen in *Knack*, 24 november 2010.

### Met vertrouwen de wereldmarkten op

*“We zijn terechtgekomen in een nieuwe wereld, waarin collectiviteit zich afzet tegen individualisme, eenvoud in concurrentie gaat met complexiteit, mature economieën moeten opboksen tegen jonge groeilanden, in een wereld die tegelijk globaal en lokaal is.”*

Uit de toespraak van Voka-voorzitter Luc De Bruyckere op hun congres ‘Wereldwijd Winnen’, 29 november 2010.

### Vastrijden

*“De Vlaamse overheid heeft haar eigen bestuurskracht verkwaanseld omdat ze alles in detail wilde regelen en niet op hoofdlijnen bestuurt.”*

Na vijftien jaar aandringen krijgen lokale overheden eindelijk hun planlastvermindering. Mark Suykens, directeur VVSG, in *Lokaal*, 1 december 2010.

## **Mens blijven**

*“Door menselijk te blijven, wordt de kans groter dat gevangen zonder wrok buitenkomen. Nieuwe kansen aanreiken, daar gaat het om.”*

**Gevangenisdirecteur Guido Verschuren ontvangt de Burgerschapsprijs 2010 voor zijn waardig gevangenisbeleid. De Morgen, 1 december 2010.**

## **Hoe wordt je gelukkig?**

*“Geluk kan je verhogen door een beter onderwijs aan te bieden met een duidelijke focus op waarden en normen, door het bekampen van de massawerkloosheid en werkzoekenden dwingen in te gaan op jobaanbiedingen en door meer investeren in de aanpak van geestesziekten, het bevorderen van het gemeenschapsleven en de bestrijding van de armoede in de derde wereld.”*

**Het Verenigd Koninkrijk buigt zich over het geluk van haar onderdanen. De Tijd, 1 december 2010.**